股票名称:卓胜微

股票代码:300782

2023 环境、社会及治理报告

江苏卓胜微电子股份有限公司

关于本报告

本报告是江苏卓胜微电子股份有限公司面向各利益相关方发布的 ESG 报告。报告详细披露了江苏卓胜微电子股份有限公司 2023 年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露江苏卓胜微电子股份有限公司及其分子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司及其所属企业。

信息来源

本报告所披露的信息来源于江苏卓胜微电子股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源与江苏卓胜微电子股份有限公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓

江苏卓胜微电子股份有限公司（简称“卓胜微”“公司”或“我们”）

无锡芯卓湖光半导体有限公司及江苏卓胜微电子股份有限公司无锡芯卓半导体分公司（简称“芯卓”）

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网 www.maxscend.com 或巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn 阅读电子版报告。

目　录

CONTENT

02　关于卓胜微

10　董事长致辞

12　2023 关键绩效

14　ESG 发展管理

20 “卓”规治理 行稳致远

22　合规经营 高效治理

27　风险防范 稳步前行

34　信息保护 安全维护

36 “卓”合协进 持续发展

38　全面夯实产品质量

41　打造负责任供应链

44　提供优质客户服务

46　重视知识产权保护

48　筑建“智能质造”平台

50 “卓”行低碳 绿色生产

52　环境管理推进

56　清洁技术机遇

64　绿色生产制造

70 “卓”越人才 携手前行

72　员工权益保障

77　员工发展成长

82　员工职场关爱

89　员工职业健康

96 “卓”益共建 开放共荣

98　智能探索 同芯共赢

103　暖心公益 慈善助教

105　微光成炬 与爱同行

108　GRI 指标索引

111　读者反馈

关于卓胜微

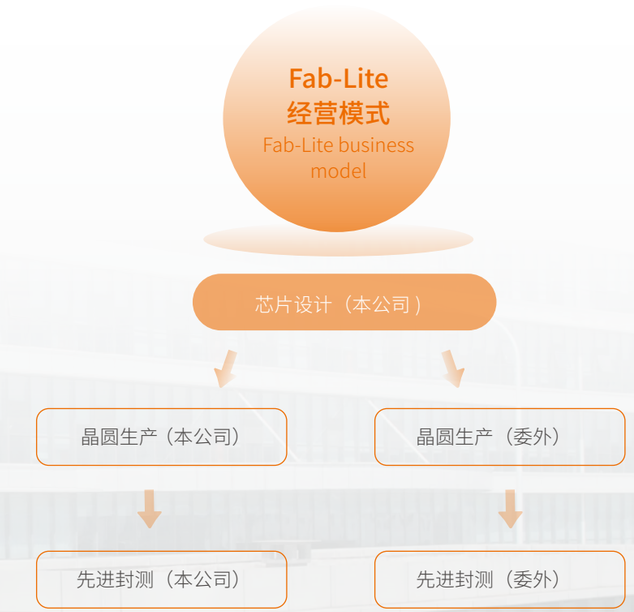
公司简介

卓胜微于 2019 年 6 月 18 日在深圳证券交易所创业板上市，股票简称：卓胜微，股票代码：300782。公司专注于射频集成电路领域的研究、开发、生产与销售。公司在射频领域拥有多年的技术积累，一直积极投入研发创新与资源布局，专注提高核心技术竞争力。目前，公司正全力推进自有的完整生态链的建设，整合设计、研发、工艺、器件、材料和集成技术等资源优势，打造射频“智能质造”资源平台。

凭借多年的技术积累、前瞻性资源布局和不断完善的产品体系，通过坚持不懈的市场和品牌建设、客户及渠道拓展，公司已成为国内集成电路产业中射频前端领域业务较为完整、综合能力较强、产业链布局最为领先和完整的企业之一。

经营模式

公司采用 Fab-Lite 经营模式，是垂直一体化经营和 Fabless 并行的方式，开展关键技术和工艺的研发及产品的产业化生产，形成从研发设计、晶圆制造、封装测试到销售的完整生态链。Fab-Lite 经营模式能够全面提升公司协同能力，加强对产业链各环节的自主控制能力，从新产品技术和工艺的开发、产业链协同、产品交付等角度全面提升竞争力，不断巩固在射频前端芯片领域的影响力。



主要产品介绍

卓胜微主要向市场提供射频开关、射频低噪声放大器、射频滤波器、射频功率放大器等射频前端分立器件及各类模组产品，同时公司还对外提供低功耗蓝牙微控制器芯片。公司射频前端分立器件和射频模组产品主要应用于智能手机等移动智能终端产品，客户覆盖全球主要安卓手机厂商，同时还可应用于智能穿戴、通信基站、汽车电子、蓝牙耳机、VR/AR 设备及网通组网设备等需要无线连接的领域。公司低功耗蓝牙微控制器芯片主要应用于智能家居、可穿戴设备等电子产品。

主要产品类别		下游主要应用领域
射频前端芯片	移动通信 射频分立器件 射频模组	移动智能终端等
	无线连接 WiFi 连接模组 蓝牙前端模组	移动智能终端、网通设备及其他通讯系统等
物联网芯片	低功耗蓝牙微控制器	智能家居、可穿戴设备等

卓胜微愿景

企业文化

公司愿景

成为全球信息连接物理资源平台的赋能者和建设者

公司使命

做科技的践行者，探索物理资源的边界，拓展人类获取信息和感知世界的边际

公司价值观

勤

勤以致胜，精益卓绝

拙

道取中直，持重守拙

信

立之以诚，践之以信

和

志远气和，刚健文明

卓胜微致力于建设射频领域全球领先的技术平台，在持续巩固长期以来建立的综合优势的同时，公司通过前瞻性的战略布局，已在国内率先贯穿材料、设计、器件、集成等进行技术和物理资源的整合，以便能更精准定义产品并投放向终端应用，最终形成完整闭环，打造智能化、平台化资源的射频前端解决方案供应商。

发展历程

初创

2006 卓胜开曼（卓胜微前身）成立

2007 推出公司首款数字电视解调芯片

2008 发布行业首款单芯片中国地面数字电视国标全模式解调器

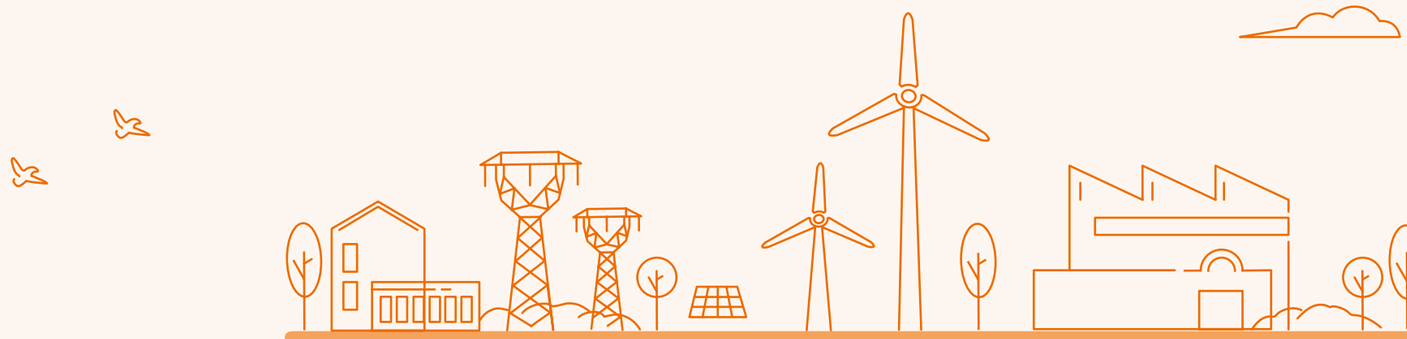
2009 2010 形成符合国际标准的移动电视射频调谐芯片全产品系列

2011 对标知名品牌企业标准建立国际化供应体系

挑战

2012 江苏卓胜微电子有限公司成立，进入手机行业龙头企业供应体系

2013 从移动电视芯片向射频前端芯片全面转型



突破

2014 历经 8 年，卓胜微经营步入正轨

2015 2016 抓住 4G 通信制式射频前端市场井喷的需求机遇，卓胜微乘势而起

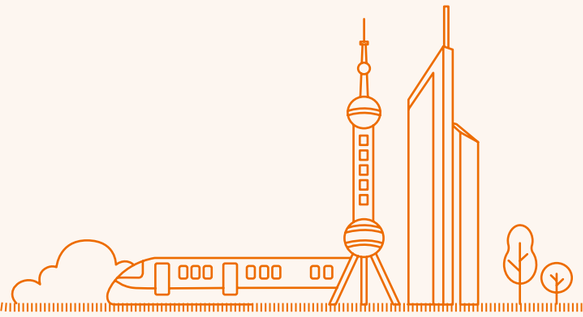
2017 变更为股份有限公司

上升

2019 深圳证券交易所创业板上市，股票代码（300782）

2020 芯卓半导体产业化项目投入建设

2021 成为本土接收端射频模组产品领域的领先供应商



转型

2022 经营模式由 Fabless 正式转向 Fab-Lite

2023 依托芯卓半导体产业化项目积极布局进军高端模组产品市场和领域

2023 年度荣誉时刻

国家知识产权优势企业

国家知识产权局

2023 年

产业强市重大产业项目

中共无锡市委、无锡市人民政府

2023 年 2 月

2023 红十字奉献奖

无锡市红十字会、无锡市精神文明建设指导委员会办公室、中共无锡市委市级机关工作委员会，无锡市总工会、共青团无锡市委员会、无锡市妇女联合会

2023 年 4 月

2023 无锡慈善奖

无锡市人民政府

2023 年 3 月

2022 年江苏省突出贡献奖优秀企业

中共无锡市滨湖区委员会、无锡市滨湖区人民政府

2023 年 4 月

2022 年度践行新理念、赋能新发展“数字无锡”先进集体

中共无锡市委、无锡市人民政府

2023 年 4 月

2022 年度滨湖区制造业销售十强企业

中共无锡市滨湖区委员会、无锡市滨湖区人民政府

2023 年 4 月

无锡市环保示范性企事业单位

无锡市生态环境局

2023 年 10 月

2023 中国慈善榜

公益时报

2023 年 5 月 18 日

2023 韩红基金会爱有心生纪念证书

韩红爱心慈善基金会

2023 年

董事长致辞

许志翰
江苏卓胜微电子股份有限公司董事长

企业作为一个生命体在社会环境中体现多面性，就像人作为个体展露他 / 她的多重形象。从名誉、财富、社会地位等角度可以判断一个人是否“成功”，但善良、负责、品行端正、乐于助人，却不能天然地包括在“成功”之中。要成为一个良善的人，就不能只狭隘地关注自身发展；要成为一个良善的企业，也必须在社会责任方面有所承担。

从人的长远发展来看，德行与能力互相牵制。能力不足，将无法贯彻德行；德行不足，则无法保证能力的善用。上市公司的年报主要呈现的是企业的经营能力、财务状况、成长性等“物质性”元素，而 ESG 报告呈现的是企业对德行的理解、追求，以及增强“道德能力”的具体举措。它不仅对内、对外塑造企业的社会形象，更使企业有机会摆脱现有利益的约束，自觉置身于“无知之幕”下，去思考何为正义，我们需要怎样的正义。

我经常跟公司的 ESG 小组讨论

卓胜微经历了快速发展，在行业和在地的地位已上升了很大台阶。如何建设 ESG 能力，使它匹配我们的外部影响力；如何让内部员工，外部合作伙伴、投资人，以及普通民众看到一个对自身有高标准、高要求、负责任的企业？我们重点关注了这么几个方面：

卓胜微是一个高效的企业，也是一个由共同理想的人组成的社群。我们树立了清晰的愿景、价值观，团结了一群志同道合、充满热情的同路人。大家一起享受成长的快乐、成功的喜悦，当然也一起面对挑战的艰辛。

卓胜微坚守对资本市场的承诺

绝不造假，坦诚披露。我们对大小投资人一视同仁，不钻营谋取个人或小团体的利益。我们坚定持守科技至上的长期主义，信仰靠企业实际能力实现价值提升。

卓胜微致力于建立良好的业界生态。我们对外部伙伴，不管是供应商、客户还是投资人，都公平对待，信守合约。我们积极发挥在半导体行业中的影响力、帮助弱小的创业企业、为行业发展建言献策。我们积极参与无锡 / 江苏的地方建设，为之提供智力与资金方面的帮助。

为了实现以上目标，我们已经开始行动：

公司发动企业各部门负责人深入理解 ESG 的精髓。我们把 ESG 作为设定企业长期发展目标的重要参照，引导员工将企业在 ESG 方面的贡献视为幸福感的重要来源。我们开始发掘和推动环境、社会、公司治理各方面的改善措施，不浮于表面，不搞形式主义。

公司在公益领域投入了不少的精力，组建了一个 12 人的公益小组。他们利用业余时间走访、调研数十家公益组织，并向公司同事汇报。我们已经开始了在教育、医疗、应急救灾等领域的公益探索和援助实践。

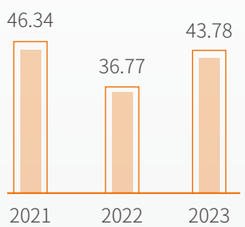
公司聘请了外部顾问来调研、评判公司在 ESG 方面的现状和不足。我们在 ESG 报告的编写过程中实事求是、不美化或掩盖问题。我们认为诚实撰写 ESG 报告，本身就是企业 ESG 实践的一部分。

在 ESG 方面我们还有很多的欠缺，需要提高的地方还很多。请大家相信，我们一定努力在这个领域成为中国企业的标杆。也请大家多提宝贵意见。

2023 关键绩效

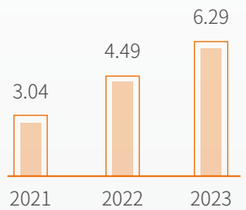
经济绩效

营业收入
43.78 亿元



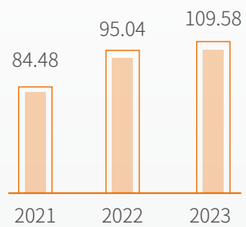
营业收入（亿元）

研发投入
6.29 亿元



研发支出（亿元）

总资产
109.58 亿元



总资产（亿元）

绿色绩效

环保健康安全培训共计
65 次

累计节约用电
494.63 万度
约等于减少碳排放 4,878 吨二氧化碳当量

累计节约排放水量
610 m^3/d

占比总水量
25% 以上

水资源重复利用率
100%

2023 年度公司废水系统投入约
2,000 万元

截至 2023 年底共计投入约
6,000 万元

公司废水、废气、固体废弃物
100%
符合环保标准排放

安全生产投入共计
729.65 万元

社会绩效

共开展 4 次业绩说明会
覆盖超
1300 人次

连续三年在深圳证券交易所的信息披露年度考评中获得 **A** 级

发布制度
130 余份

其中新增制度
70+

修订制度
50+

客户满意度平均分达（满分 10 分）
9.27 分

公司共计取得
112 项专利

其中 2023 年度取得专利
21 项

申请专利
95 项

员工人数
1703 人

公益捐助总计
891 万元

员工培训总时长为
64,455 小时

员工平均培训时长
37 个小时

培训人员覆盖率为
100%

ESG 发展管理

卓胜微重视社会责任发展，贯彻践行公司社会责任理念，构建完善符合公司战略与可持续发展需求的 ESG 发展管理架构，提升公司 ESG 管治水平，积极响应联合国可持续发展目标，重视各利益相关方的合理诉求与需要，并通过多元沟通渠道真诚回应各方期望，以推动公司发展与社会责任协同前行。

社会责任理念

卓胜微重视社会责任发展，积极回馈社会，形成了“以人为本，尊法重法，信守承诺，勇于承担”的社会责任理念。

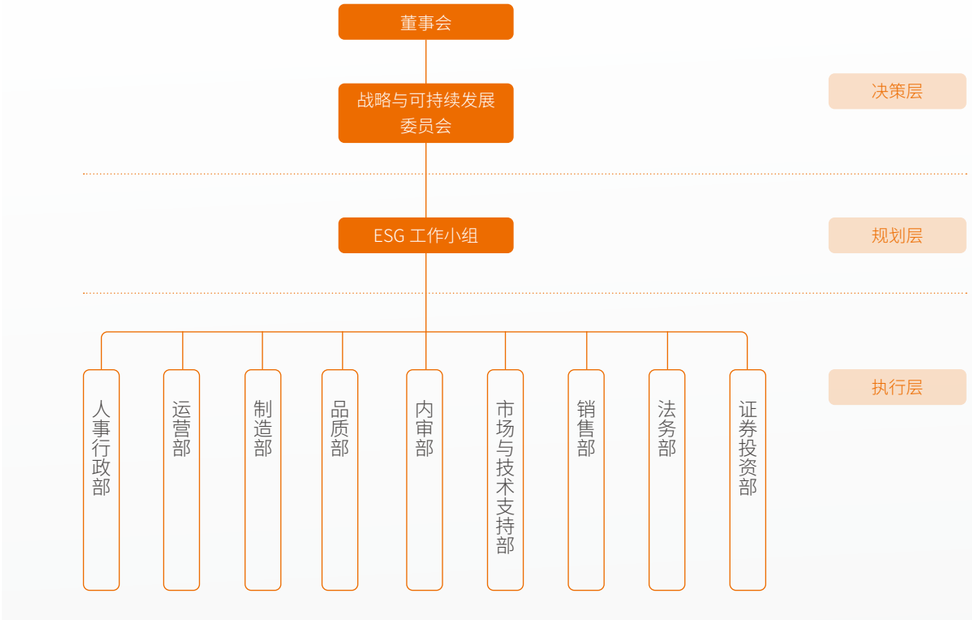
社会责任
积极回馈社会

以人为本，遵法重法
信守承诺，勇于承担

ESG 发展管理架构

为符合公司战略与可持续发展需求，强化公司 ESG 管治能力，切实承担与践行企业社会责任，公司积极建立与完善 ESG 管治架构，在现有公司管理架构基础上，建立董事会、ESG 工作小组、公司各相关部门构成的“决策－规划－执行”纵向三级 ESG 发展管理架构，横向协调各职能部门。同时将“董事会战略委员会”变更为“董事会战略与可持续发展委员会”，增设委员会有关可持续发展职能，对公司有关于环境、社会及公司治理（ESG）有关事项进行监督审阅、研究分析、提供战略支撑。

ESG 管理小组是公司 ESG 发展的管理机构，由证券投资部牵头推进 ESG 战略理念落地实施及报告披露等事宜。公司各职能部门作为 ESG 执行小组，全面落实各项 ESG 工作。



决策层

对公司有关于环境、社会及公司治理（ESG）有关事项进行监督审阅、研究分析、提供战略支撑；对公司 ESG 战略、ESG 中长期规划进行研究分析、全面监督与审批；审议由 ESG 工作小组提起的企业 ESG 发展计划、目标及 ESG 报告。

规划层

提出可持续发展的制度、战略与目标等；详细规定了公司内部有关部门的工作职责、内容；确定 ESG 重要性议题，梳理 ESG 指标体系并制定 ESG 目标；编撰年度 ESG 报告。

执行层

负责遵循决策层与规划层的指导，实施并落实相应工作并定期汇报执行情况和工作成效，推动公司 ESG 战略理念渗透在公司日常生产经营过程中。

利益相关方的沟通

卓胜微重视各利益相关方的合理诉求与需要，深切了解利益相关方对于公司发展经营至关重要的影响，基于对公司产业链、业务链的梳理，对标国内外行业的实践经验，识别出六大利益相关方，并针对各方关切问题，完善沟通机制，畅通沟通渠道，公司通过不定期的会议、报告、活动、沟通等方式积极、真诚回应各方期望。

利益相关方	关注议题	沟通方式与实践
政府与监管机构	废弃物排放与循环 安全生产 合规经营 职业健康与安全 公益慈善	接受监督与审阅 接待政府代表参访、调研 参与政府组织的研讨会、沟通会
员工	员工权益保障 员工关怀与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 安全生产	工会委员会 调研问卷 培训与教育 保障员工权益与权利 完善公司薪酬福利政策 完善职业发展体系
供应商	产业协同发展 负责任供应链管理 合规经营 知识产权保护	供应商培训 供应商评估 供应商日常沟通 参与行业交流合作
客户	产业协同发展 产品安全与质量 信息安全与隐私保护 知识产权保护 合规经营 风险控制 提供优质客户服务 智能制造与数字化 负责任供应链管理	及时响应与解决客户诉求 客户日常沟通 参与行业交流合作 提高客户服务和产品质量
股东与投资者	投资者权益保护与回报 公司治理 合规经营 风险控制	业绩说明会 股东大会 投资者热线与公司邮箱 投资者交流活动 定期与不定期信息披露
社区及社会公众	环境保护政策与管理 安全生产 废弃物排放与循环 节水节能 公益慈善	定期与不定期信息披露 公益捐赠 公益活动

实质性议题识别与分析

卓胜微依据深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》以及全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）等相关责任标准，结合各利益相关方对于公司经营发展的期望与诉求，学习国内外行业标杆企业 ESG 实践经验，从公司内部持续经营出发，识别和筛选出与各利益相关方休戚相关的 20 项实质性议题。

综合对利益相关方和对公司的影响程度两大维度，对议题进行重要性分析排序，并以此作为 ESG 管理与报告披露的重要依据。

实质性议题识别与分析过程

01 利益相关方沟通

与各利益相关方定期与不定期沟通交流，发掘并记录其诉求与期望

02 议题识别与筛选

依据 GRI 标准等，对标同行，结合公司战略经营，基于利益相关方诉求，识别出 20 项议题

03 重要性分析与排序

对议题的重要程度进行分析与排序，形成实质性议题矩阵

04 报告呈现

针对高影响度问题进行重点披露

中度重要性

- 信息安全与隐私保护
- 员工关怀与福利
- 智能制造与数字化
- 员工培训与发展
- 投资者权益保护
- 节水节能
- 负责任的供应链管理
- 行业协同发展
- 公益慈善
- 职业健康与安全

高度重要性

- 员工权益保障
- 环境保护政策与管理
- 提供优质客户服务
- 产品安全与质量
- 公司治理
- 风险控制
- 知识产权保护
- 废弃物排放与循环
- 安全生产

响应联合国可持续发展目标

响应章节	目标规划	联合国可持续发展目标
“卓”规治理 行稳致远	1、提升公司 ESG 治理水平：完善 ESG 管理工作细则，明确 ESG 日常管理程序，推动各部门 ESG 绩效成果落地和展现； 2、反腐倡廉，健全完善商业行为准则，畅通举报渠道：员工《商业行为准则承诺声明》的签署率达 100%、商业行为培训覆盖率 100%； 3、推动公司信息安全，提升业务连续性管理能力：全系统 BCP 演练，强化信息安全管理要求，配置更多安全产品，通过增加各个环节的卡控和审计措施提高信息安全管控水平。	16 和平、正义与强大机构
“卓”合协进 持续发展	1、打造绿色产品：持续监控原物料和成品有害物质标准，原材料 100% 符合 RoHS 法规要求，产品 100% 符合 REACH 绿色环保标准； 2、实施责任采购，致力于 100% 避免使用冲突矿产；阳光采购，为供应链营造一个公平公正公开的采购氛围。	12 负责任消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系
“卓”行低碳 绿色生产	1、危险废弃物减量化管理，减轻环境污染：减少废液外运量、实现废液资源化再利用，确保废气排放达标，提升废气处理效率； 2、持续加强能源管理：减少碳排放，完成能源管理体系 ISO 50001 建设。	6 清洁饮水和卫生设施 11 可持续城市和社区 13 气候行动
“卓”越人才 携手前行	1、持续完善员工的培训与发展，通过培训系统和培训项目尽可能多的覆盖目标人群，丰富培训资源； 2、丰富员工活动，日渐完善公司的服务属性，提供员工更多元的文化选择。	3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长
“卓”益共建 开放共荣	1、以志愿者的身份积极参与助学、助老、助困等慈善活动； 2、积极参与医疗类、救灾类的公益活动，助力改善教育环境，为社会贡献微薄力量； 3、加强和建立与政府、监管机构、科研机构、行业协会的沟通联系。	1 无贫穷 4 优质教育 11 可持续城市和社区 16 和平、正义与强大机构

01

“卓”规治理 行稳致远

22 合规经营 高效治理

27 风险防范 稳步前行

30 信息保护 安全维护

卓胜微坚信稳健持续的经营是不断成长前行的基石，公司严格遵守法律法规以及相关行业要求，持续提升治理水平，完善内部合规管理，识别与防范经营风险，加强信息安全保护，以实际行动促进公司长效发展。

SDGs 回应

合规经营 高效治理

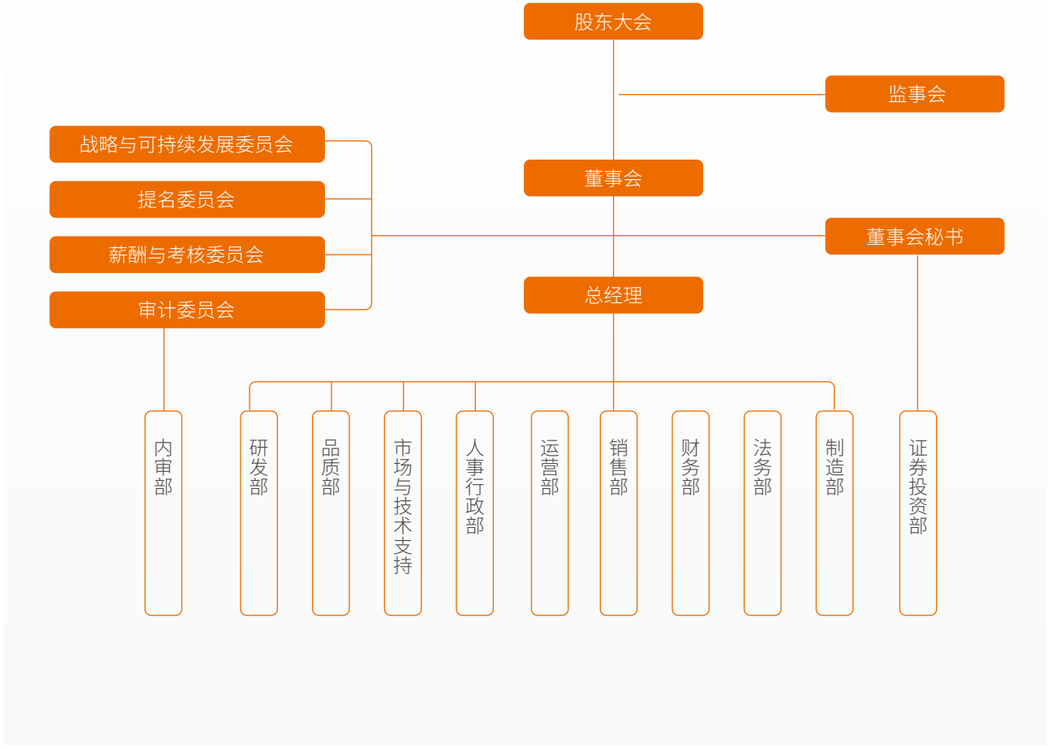
公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规和中国证监会等有关要求，不断完善公司治理结构，建立健全公司内部制度体系，认真履行信息披露义务，积极开展投资者关系管理工作，提高公司治理水平，促进公司规范高效运作。

公司治理

公司治理体系

公司制定与不断完善《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等相关内部治理制度文件，明确了各层级的权责范围与工作程序，持续优化公司治理架构。

公司严格按照相关法律法规和制度性文件要求，建立了以股东大会、董事会、监事会和管理层为主体的“三会一层”的治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制，推动公司的有效运作和科学决策。



报告期内

公司共召开 **3** 次股东大会　公司召开 **7** 次董事会会议　公司召开 **7** 次监事会会议

共审议通过 **23** 项议案　共审议通过 **57** 项议案　共审议通过 **28** 项议案

董事会下属委员会

董事会是公司日常决策机构，下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会。各专门委员会依法设立并履行监督和审议公司治理各项事务运作中相关事项的责任，为董事会的重大决策、为公司的战略发展、人才选育、薪酬考核、合规风控等方面提供咨询与建议，以专业素养和前瞻性思维保障董事会治理、议事、决策的高效化和科学性。

报告期内

公司董事会四个专门委员会共计召开 **14** 次会议

战略与可持续发展委员会

对《公司章程》及公司相关制度规定须经董事会或股东大会批准的长期发展战略规划、重大投资融资方案、重大资本运作、资产经营项目、ESG 管理发展进行研究、评估并提出建议。

提名委员会

研究董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行审查并提出建议，对董事会的规模和构成向董事会提出建议。

薪酬与考核委员会

- 制定公司股权激励计划，监督公司股权激励计划实施情况；
- 审查公司董事及高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评。

审计委员会

- 监督及评估内外部审计机构工作及公司内部控制；
- 审阅公司的财务报告并对其发表意见。

董事会多元化

卓胜微始终秉持任人唯才原则，在保障公司发展和董事会规范运营的基础上，以不同专业、多样背景的视角促进董事会科学决策，提高决策质量。基于此，公司在规划董事会成员构成时广纳不同年龄、文化教育背景、专业知识技能的多元化人才。

董事会成员构成								
姓名	职位	专业背景		教育背景		年龄		
		技术类	管理类	硕士及学士	博士	50 后	60 后	70 后
许志翰	董事长	√		√				√
FENG CHENHUI(冯晨晖)	董事	√		√			√	
TANG ZHUANG(唐壮)	董事	√			√			√
姚立生	董事	√		√				√
徐伟	独立董事	√		√		√		
周世东	独立董事	√			√		√	
张纯义	独立董事		√	√				√

民主管理

公司监事会严格按照《公司法》和公司《公司章程》《监事会议事规则》的有关规定开展工作，各位监事认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督。

2023 年度，公司召开了第三届职工代表大会，选举产生了公司第三届监事会职工代表监事，切实保障职工参与经营管理、重大决策等民主权利，充分调动和发挥广大职工积极性、创造性。

报告期内

第三届职工代表大会公司职工代表
102 人

出席代表
73 人

出席比例
71.57%

经与会职工代表选举表决，刘文永先生当选为公司第三届监事会职工代表监事，同意票占出席会议职工代表总人数的 **98.63**%，表决通过

董监高薪酬

公司董事会下设的薪酬与考核委员会负责对公司的董事、监事、高级管理人员进行绩效考核，公司制订并逐步完善了《董事会专门委员会工作细则》，进一步完善了董监高绩效考评体系和薪酬制度。

信息披露

卓胜微严格按照有关法律法规以及公司《公司章程》《信息披露管理办法》等的相关制度规范要求，秉承着“诚信为本，真实准确，信息对称，不蹭热度，坦荡诚恳”的信息披露原则，真实、准确、及时、公平、完整地披露公司有关信息，确保所有股东有平等的机会获得信息。

信息披露
秉承诚信为本

真实准确，信息对称
不蹭热度，坦荡诚恳

信息披露指定网站	定期报告披露指定报刊
巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)	《证券时报》《中国证券报》

报告期内

公司共披露	其中带编号公告	无编号公告	报备文件	公告字数总计约
162 份报告	**83** 份	**79** 份	**265** 份	**111** 万字

公司已连续三年在深圳证券交易所的信息披露年度考评中获得 **A** 级

2023 年度信息披露评级位列深市创业板上市公司前 **15**%

投资者关系管理

投资者交流管理

在规范、充分的信息披露基础上，公司一贯秉持“大道至简，公平公正，恪守底线，不作迎合，拒绝利益勾结”的原则对待每位投资者。公司制定《投资者关系工作管理制度》，通过组织业绩说明会、投资者调研接待、互动易平台答复问题、接受日常电话咨询等方式，为广大投资者提供公开、透明的互动平台，搭建公司与投资者及社会公众之间公平、有效的沟通互动桥梁，向投资者及社会公众传递公司价值，切实做好投资者合法权益保护工作。

投关原则
拒绝利益勾结

大道至简，公平公正
恪守底线，不作迎合

投资者主要沟通渠道	互动易平台、网上业绩说明会、股东大会、邮箱、投资者热线等

报告期内

公司一共开展业绩说明会	覆盖超	互动易回复
4 次	**1300** 人次	**151** 条

投资者回报

卓胜微切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信心，共同促进资本市场积极发展。公司已在《公司章程》中明确制定了利润分配政策：在足额预留法定公积金、盈余公积金以后，如符合现金分红条件，公司应当采取现金方式分配股利，每年以现金形式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的 10%。

报告期内

公司自 2019 年上市
连续四个年度累计现金分红
7.10 亿元

风险防范 稳步前行

规范经营

对商业行为的根本承诺是我们保持良好声誉的基本前提。卓胜微一贯坚持公平、公正、诚信经营，对贪污腐败等违反商业道德的行为采取零容忍态度。在日常商业经营活动中，我们有义务遵守所有适用的法律法规，始终遵循行为准则，树立正确商业道德价值观。

商业行为准则

公司制定了《江苏卓胜微电子股份有限公司商业行为准则指导手册》并针对相关岗位和人员进行了培训宣导。此指导手册涵盖防止腐败和贿赂、公平交易、机密信息、进出口活动、自动化及电子信息等方面的内容，有效约束员工的行为。

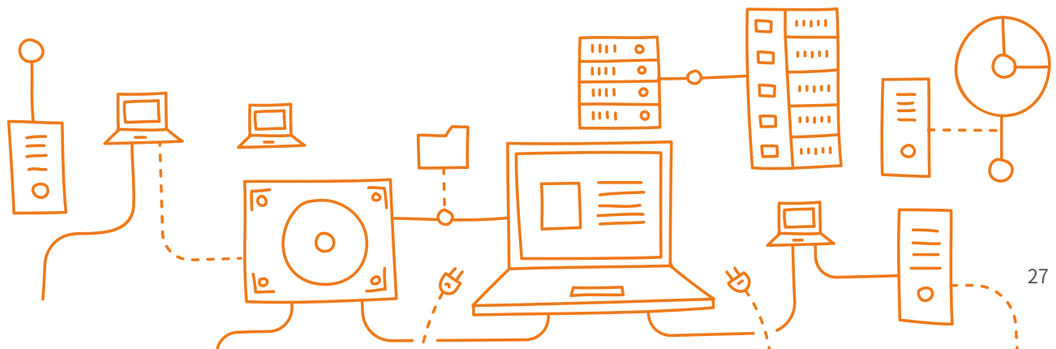
- 防止腐败和贿赂
- 公平交易
- 机密信息
- 利益冲突
- 共用机会
- 关联交易
- 内幕交易
- 进出口活动
- 个人财务事宜
- 附加的职务活动

2023 年公司通过线上方式对全体员工开展《江苏卓胜微电子股份有限公司商业行为准则指导手册》培训并通过线上 / 线下方式签署承诺声明。

2023 年度，公司未发生不正当竞争行为、反垄断相关的法律诉讼，以及因舞弊、腐败导致的违法案件。

2023 年度

卓胜微商业行为准则指导手册
签署率
100%



廉洁规范

为了确保公司的健康、稳定、可持续发展，杜绝一切损害公司利益、不益于团队、公司发展的行贿、受贿、贪污等行为，公司制定《廉洁、自律、诚信从业管理规范》，从制度程序上严格把控非道德风险。

合规投诉处理流程

如果有理由怀疑出现了违反商业行为准则或违反了卓胜微内部制度、规范和原则的情况，任何人都可以使用卓胜微的举报程序。

使用公司举报程序 → 向公司内控合规部门报告

道德规范热线	道德规范邮箱
0510-68221560	audit@maxscend.com

收到投诉处理流程

我们承诺对所有上报的案例进行迅速调查，并为任何报告违纪行为员工的身份进行保密。我们也希望所有员工能协助我们进行调查。对如实报告违纪行为的员工，公司将视情况给予奖励。对以伤害或报复其他员工为目的，恶意谎报违纪行为的员工将进行处罚。

案例 | “以廉修身，以洁明德”主题宣传活动

2023 年，国际反腐败日之际，公司开展“以廉修身，以洁明德”主题宣传活动，通过公司平台发布《内控小课堂 - 舞弊知多少》，以案例形式加强廉洁文化，潜移默化培养员工反腐败、反贿赂意识，筑牢思想防线。

国际反腐败日宣传活动

法制文化建设

卓胜微尊崇法制的力量，敬法治，敬美德，坚信法制是最好的营商环境，在严格遵守所在国家和地区的法律法规的基础上，公司意识到依法合规经营离不开整体法制意识提升。因此为使法制更加贴合公司以及员工的实际需要，让大家能够真正的“知法、懂法、用法、守法”，让法制文化浸润每个人的内心，公司开展了一系列法制宣传培训活动，以保障企业的合法合规运营，树立良好的企业形象，提升企业竞争力。

案例 | “法制文化沁人心”主题宣传活动

法律知识答题抽盲盒活动

在 12.4 国家宪法日到来之际，公司举办了法律知识答题抽盲盒的活动，通过抽取并回答正确法律知识题目获得抽盲盒机会，现场“战况”激烈，效果远超预期。法律知识答题抽盲盒活动让员工感受到了法律的趣味性与丰富性，员工在参与活动的同时也提升了对于法律知识的了解。

法律知识答题抽盲盒活动

风险管理

业务连续性管理

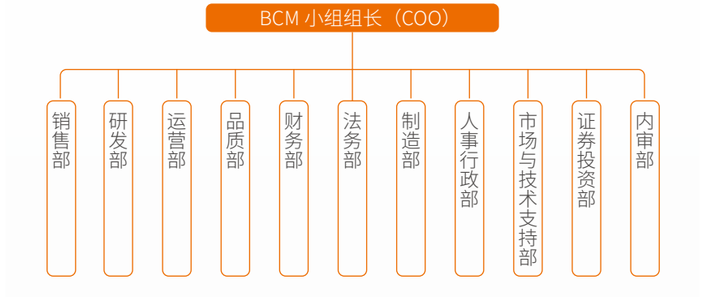
公司建立了业务连续性管理 (BCM) 体系，开展业务影响分析和风险评估，识别和选择业务连续性策略，制定业务连续性计划和突发事件应急预案，开展员工 BCM 培训及演练等措施，提升公司 BCM 管理能力和应对突发事件的能力，确保对日常业务风险的有效管理，提高公司风险防范能力，降低业务风险影响。针对可能导致业务重点的风险有效应对，能在最短的时间内保证公司的关键产品和关键业务的运转，恢复到预先确定的业务运行水平持续运营。

公司 BCMS 方针	预防为主、控制风险、快速响应、业务连续。

预防为主	控制风险	快速响应	业务连续
建立业务连续性计划，采取有效的规避方案，将风险控制在萌芽阶段。	基于业务影响分析和风险评估，选择业务连续性策略，稳定、连续、重启和恢复优先活动，减缓、响应及控制影响，达成业务连续性。	危机的决策者应当在非常有限的时间内迅速做出果断的决策，调动各个部门，动用各种资源，尽快控制危机的发展，减少损失，恢复公司秩序。	建立业务连续性计划，明确角色、职责，明确启动、停止、事件管理、沟通等程序，妥善处理业务活动的重启和恢复。

公司成立风险管理小组——业务连续性管理（BCM）小组，明确职责及运行机制，并致力于将小组的培训资料、意识宣贯、工作精神融入公司高层和基层的日常工作中。

BCM 小组人员构成



BCM 小组年度管理流程

BCM 小组年度管理流程

制定演练方案 → 演练和测试 BCP → 评审 BCP 计划的适用性和有效性 → 输出“业务连续性计划演练和测试总结报告” → 提交公司业务连续性管理委员会备案

业务连续性管理体系的建设，让各个相关部门都能系统化、逻辑化、标准化地进行风险有效识别和风险积极应对，提升 BCM 管理能力和应对突发事件的能力，确保公司业务稳健、持续地发展。

2023 年度，卓胜微及芯卓通过 SGS 的审核，获得 ISO22301:2019 业务连续性管理体系认证证书，以昭公司具备提供完整、安全、可靠且持续的业务供应能力。公司也将不断精进，紧密协作，围绕预防为主、控制风险、快速响应、业务连续的方针，确保公司的业务连续性得到持续有效的落实。

公司业务连续性计划（BCP）演练

报告期内，公司组织各相关职能部门进行业务连续性计划（BCP）演练，演练用于验证业务连续性计划（BCP）是否可被执行，培养组织响应能力，演练包含信息收集、决策和行动，通过演练发现的问题，为业务连续性计划（BCP）改进提供参考。

案例 | 制造部化学品泄露演练

公司进行业务连续性计划（BCP）演练，制造部进行化学品泄漏演练，检验公司是否熟悉化学品泄露应急处理及整体性协调与运作，也促使厂区员工熟悉相关化学品泄露事件紧急处理方法和处理流程，同时检讨化学品泄露演习过程中各项优缺点，作为训练及应变计划的加强与修正根据。

发生泄露后初步处理

20L 化学品在委外充装时泄露，现场闻到刺鼻气味

→ **现场充装人员：**立即停止作业，同时阻止无关人员进入此区域并口头呼叫周围的人员报告

↓

应急开展

应急指挥官接到报告后，

立即依照应急预案开展紧急应变处理

→ **安全保卫及消防组：**立即封锁事故现场及做好灭火准备；

工程人员：做好随时断电的准备

抢救、恢复组人员：赶到现场，佩戴防毒面罩、耐有机溶剂手套，使用吸液器对现场大片泄露点进行清理。并用吸液棉吸附有机溶剂，泄漏源堵漏成功，检查其他容器，无泄霎隐患

↓

灾后复原

现场环境清理、检查 & 确认

→ **抢救、恢复组人员：**检查其他容器，有无泄漏隐患；

抢救、恢复组人员：将有机溶剂玷污的碎布等收集在有盖容器中，作为危险废物处理

↓

演练评估 & 总结

→ **现场主管：**对本次演习进行评估与总结

↓

结束

内部控制

公司参照《企业内部控制基本规范》等相关规定，建立起一套比较完整且运行有效的内部控制体系，从公司治理层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制制度及必要的内部监督机制，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实完整、经营效率的提高，企业发展战略实现提供了合理保障。

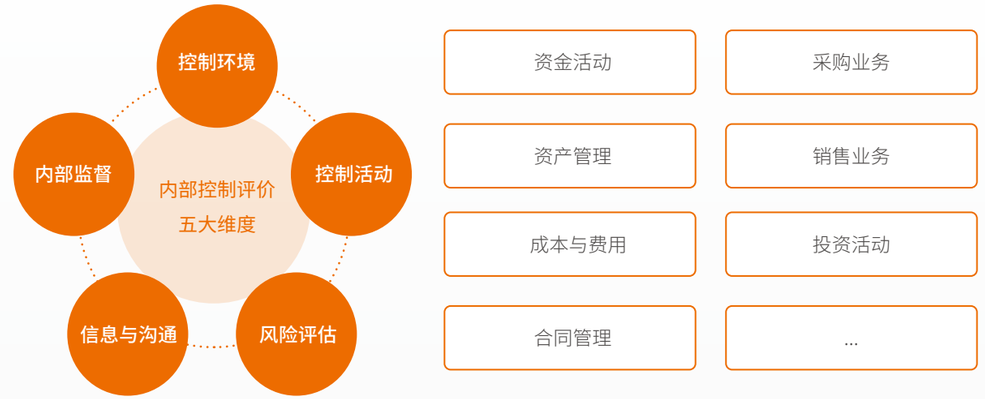
2023 年度

公司各部门发布制度
130 余份

其中新增制度
70+

修订制度
50+

新增管理体系认证
3 项



2023 年度，公司通过内部平台定期发布《内控小课堂》，累计共发布 12 篇内控宣传文章，以推动树立正确的风险防范意识，完善内部控制体系，严格审视内部控制流程，提高企业风险防范能力。

当然，有效的公司治理需要良好的风险管理体系。如果公司在识别和管理风险方面做得不够，可能会导致潜在的问题无法及时解决。

信息保护 安全维护

信息安全体系

公司建立了完善的信息安全体系，并持续优化，多措并举地保障公司信息设备和数据安全。为保证公司信息系统安全稳定运行，促进信息化各项工作的深入开展，公司于报告期内制定了《网络安全管理制度》《信息安全风险管理程序》《信息安全事件管理程序》等制度程序文件。

公司信息安全体系的建立推动提升公司数据安全，确保工作敏感数据不外泄，同时对公司客户、供应商等相关方的敏感信息加密保护，保护公司客户、供应商等相关方的合法权益。但同时，公司可能也面临着信息安全的风险：

外部威胁

对外部威胁如网络攻击、恶意软件、病毒攻击，钓鱼邮件，黑客攻击等无法做到完全防御，可能存在信息安全风险，甚至敏感信息被盗取。

内部威胁

员工可能因为疏忽、错误操作或故意行为导致信息安全事件，如误操作导致数据丢失，或者内部人员滥用权限访问敏感信息。

为了应对这些风险，公司需持续提高其信息安全水平，减少潜在的风险和影响，可以采取系列的措施，包括但不限于定期进行风险评估、加强员工的安全培训、建设防外网入侵体系及反钓鱼系统、制定应急响应计划等。

系统上线

- DLP 数据泄露保护系统：保护公司重要信息安全
- 准入系统：用于防止非授权终端访问
- VDI 系统：用于用户跨网段安全访问
- 邮件审计系统：用于防止公司信息泄密

信息安全保护

公司不断完善信息安全管理体系，快速推动 ISO27001 信息安全管理体系落地，充分证明了公司在信息安全管理方面的专业能力。此次认证促进公司在承担合规责任、确保用户数据安全方面更上一个台阶。

体系认证

通过 ISO27001 信息安全管理体系认证

公司通过评估高风险项的影响，结合实际情况制定管控措施。保护公司重要信息资产不受到各种威胁而导致信息泄漏并被人利用，或者是受到环境及人为的破坏而不能继续使用，从而保持业务的持续运营。

信息安全管理

信息安全方针：满足客户要求，积极预防风险，保障信息安全，持续改进管理

公司施行网络隔离，针对用户工作职责的区别分为三个网络区域：办公网、生产网、研发网。对三个网络区域设立不同的电脑方式、文件进出、系统和资料访问权限、远程访问权限等，对信息进行严格管控，从而确保网络安全、可靠、稳定地运行。

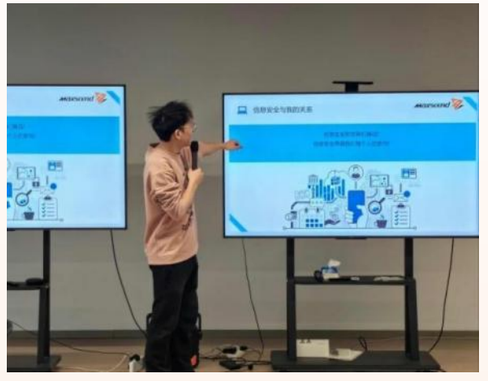
2023 年度

开展信息安全培训、网络安全培训、数据安全培训等，报告期内共开展 **2** 次培训

覆盖率 **100**%

案例 | 网络安全培训

公司定期组织全体员工举办网络安全培训，通过“线上 + 线下”相结合的模式，进一步加强网络安全意识，全面提升网络安全防护水平，确保网络安全和信息系统稳定运行，防止网络信息安全事件的发生。



- **发生事件**：发现部门报告 IT 部门，事件受理，评估事件影响及范围并及时应急处理。
- **上报信息安全执行小组**：IT 部门上报信息安全执行小组，小组评估事件安全级别，收集证据并上报信息安全决策委员会。
- **上报信息安全决策委员会**：信息安全决策委员会对信息安全事件进行整体性评估并总结

信息安全事件上报流程

02

“卓”合协进 持续发展

38 全面夯实产品质量

41 打造负责任供应链

44 提供优质客户服务

46 重视知识产权保护

48 筑建“智能质造”平台

卓胜微严控产品质量，制定了严格的供应商筛选和管理标准，将保护环境、社会责任等可持续发展理念纳入筛选供方的评判要求。同时，公司不断加强与供应商、客户的沟通交流，提升产品生产研发效率与创新迭代能力，实现合作共赢。

SDGs 回应

全面夯实产品质量

产品质量是公司生存的根本，公司致力于为客户提供优质的产品和服务，秉持“使卓胜微成为射频领域高质量代名词”的目标，不断完善产品质量管理，制定了明确的质量管理方针，完善的质量保障流程，成立了客户、卓胜微、供应商联合的专业质量管理团队严格把控产品质量，提前发现质量隐患，最大程度的向客户提供满意的产品。

技术创新

以技术创新为第一推动力，实现可持续发展

客户满意

聚焦客户的需求，快速响应，为客户创造价值

质量方针

优质高效

发挥全员潜力，提供优质的产品与贴心的服务

不断提高

不断提升我们的技术，产品与服务，追求卓越质量

全生命周期质量管理

芯卓的自建产线自规模量产以来，对公司生产质量管控提出了更高的要求。公司对产线原材料进行严格标准的质量检验，通过信息化、数字化、生产自动化管理，确保生产质量管控的稳定性，并精准卡控每一个生产过程环节，确保工艺的稳定及可靠。

生产过程管理

为确保产品质量持续稳定，减少过程变异，并提高生产效率，公司对产线进行 SPC 统计过程控制管理。

质量预防

质量预防是指在产品或服务生产过程中，采取一系列措施，可以有效地预防质量问题的发生，提高产品或服务的质量，降低成本，提高客户满意度。

质量活动

公司组织开展系列质量月活动，通过互动共享的形式，宣传质量文化，强化高质量意识，营造全员参与的质量氛围，提升质量运行效果，为公司高质量发展保驾护航。

案例 | 质量知识竞赛

“质量知识竞赛”结合质量月刊、质量工具培训的内容，通过质量术语、质量工具、公司内部的质量系统、质量管控标准等维度进行了答题，活动共计 500 余人参加，进一步激发员工了解与关注质量的积极性。

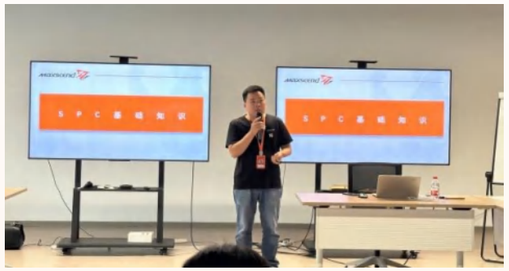
质量活动竞赛

案例 | 质量杂志

2023 年每月发布质量杂志，共发布 12 期。每月一主题，内容涵盖质量术语、质量故事、质量活动、质量案例，宣传记录公司内部质量大事件的同时，传播质量知识、普及质量工具，使全员深入质量意识。

案例 | 质量工具培训

结合业务流需求，品质部策划质量系列工具培训，课程涵盖 SPC、MSA、有害物质管控、质量管理与质量意识等内容，共计开展 6 门课程，363 人参加。通过系列质量工具的培训，提升全员质量意识，逐步形成“质量提升，从我先行”的良好质量意识，助力质量改进。



质量工具培训

案例 | 荣获首届滨湖区区长质量奖

从 2023 年 8 月份开始经过三个半月的区长质量奖的内部自评资料准备，专家的现场评审和答辩，公司在领导、质量、创新、效益等多方面均得到评审专家的认可，获得首届滨湖区区长质量奖。

打造负责任供应链

供应商是公司的重要合作伙伴，卓胜微建立健全供应商管理制度、程序，打造负责任的供应链，持续推动可持续供应链管理。

供应商管理机制

公司制定了严格的供应商筛选和管理标准，严格遵守公司《供应商控制程序》和《供应商绩效评审规范》。一方面，通过数字化系统对供应商进出的全流程进行管理，保障风险可控；另一方面，将质量体系、信息安全体系、环境管理体系、职业安全卫生管理体系、社会责任体系等贯穿于供应商开发和日常管理，对供应商全生命周期进行多元化、全方位管理。

同时，公司每年会对供应商各管理体系进行审核，制定全年审核计划并及时修正和实施，并每年从质量、商务、交付等多维度进行供应商绩效评审，根据实际情况采取相应的措施。

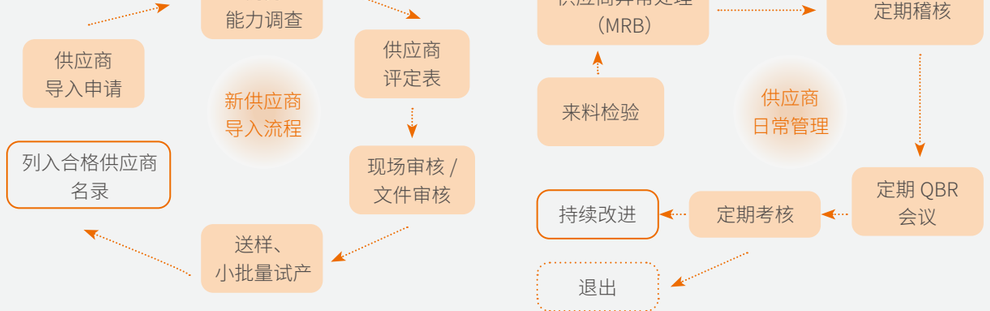
供应商开发和分类

供应商梳理分类维度

合作规模、供应风险、供应商发展规划、内部需求等

目的

设立明确的合作方向，采用不同的采购策略



SRM 供应商管理平台

报告期内，为更有效地进行供应商管理，建立安全、稳定的供应商队伍 , 公司新上线 SRM 供应商管理平台，可实现与供应商在线互动功能，从而提高采购业务的时效性、准确性、可追溯性，同时可对供应商展开线上培训，评估其社会责任表现，在线稽核供应商的社会责任履行情况。

平台项目进度

2023 年

- Q1 建立系统初步架构
- Q2 进行供应商初筛
- Q3 启动评估
- Q4 系统开发
- 24Q1 功能逐步上线
- 24Q2 完成报表分析

供应商反馈机制

高效的供应商管理方法能保证供应链的稳定、畅通以及产品质量的保证。卓胜微重视与供应商建立长期稳定的合作关系，聆听供应商的改进建议，与供应商共享信息，及时处理供应商反馈的问题，定期探讨，持续优化，共同打造优质的供应链生态。

公司共有供应商

940+ 家

明确问题的细节信息和相关数据 → 分析问题产生的内部原因和外部原因 → 与供应商一起讨论解决机制改善相关问题 → 安排定期会议拉通内外部沟通渠道 → 跟踪问题处理进度和结果 → 明确记录问题的原因和解决措施

可持续供应链

绿色生产

公司秉承可持续发展理念，认真贯彻执行各地的环保政策和法规，同时向供应链传达社会责任意识，推动供应链的绿色升级。卓胜微规范绿色采购，加强对供应商环境、社会责任等方面信息的评估管控。公司要求所有供应商在初次引入时均需签署《产品环保协议》，确保产品和原材料符合环保要求。公司也认识到目前供应商社会责任管理体系并不完善，未能确保供应商遵守社会责任的标准，在供应链透明度方面存在欠缺。未来公司将持续影响各品类的供应商履行其社会责任。

供应商提供的产品、材料、成品、半成品等均需满足 RoHS & REACH 标准并提供合格的第三方认证机构检测报告	供应商在生产过程中使用的任何材料，任何时候均需符合最新 RoHS 指令和 REACH 标准要求并提供 MSDS 报告	供应商在交货时必须附上指定物质含有浓度检测报告，报告有效期需在一年内	若供应商通过 PCN 变更产生过程中使用的任何材料，在交货时应重新提交指定物质含有浓度检测报告，报告有效期一年	供应商应根据要求，满足其他国内、国外环保法规和标准要求

公司也推动产品的不断绿色升级，保障产品使用的原材料、封装工艺符合绿色环保要求，确保交付的产品均符合《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》（RoHS）和《关于化学品的注册、评估、授权和限制》（REACH）绿色环保标准。同时，公司也关注物流过程中的绿色材料，其中包装盒确认为环保材料，符合 ROHS 标准；纸箱和铝箔袋、泡沫棉等均为一次性材料。

2023 年度

原材料 100% 符合 RoHS 法规要求

产品 100% 符合 REACH 绿色环保标准

冲突矿物管理

公司严格督促供应商履行社会责任工作，针对冲突矿物管理已制定相应的要求，并每年要求部分供应商签署冲突矿产管理相应承诺，要求对供应商所使用的矿产来源进行调查，禁止使用来自刚果民主共和国或其邻近国家的矿产，并推动其完成相关协议的签订，以保证公司以及供应链不存在违反冲突矿产政策，促进产业链可持续发展。

公司也将会持续推进冲突矿产管理，制定明确的冲突矿产管理制度、程序，了解供应商的矿产来源，确保其符合公司的冲突矿产政策，更好地管理冲突矿产风险，促进社会和环境的可持续发展。

供应商有害物质管理

有害物质管理资质证明

报告期内，卓胜微及芯卓已更新 QC080000 有害物质管理体系认证。

QC080000 体系认证

有害物质管理机制

产品设计	物料选型时需注意原厂的物料规格书必须注明满足 RoHS 要求。 设计图纸注明 RoHS 要求，以便供方执行。 确认原材料满足 RoHS 且确认后再进入标准库中
原材料控制	制订供应商管理程序，优先选择符合有害物质管控供应商。 来料根据 HSF 合格供应商物料核对，确认来料张贴绿色环保标识，同时确认来料 RoHS 报告是否在有效期内。 保持供货渠道的稳定，渠道切换时进行 HSF 确认。 定期进行供应商原材料风险识别，制定高、中、低风险管控措施。 为满足 HSF 要求，定期让供应商提供来料有害物质检查报告，及法规变更的调查。
制程控制	要求避免 RoHS 制程和非 RoHS 制程交叉储存或生产，如有生产需进行彻底清洁并确认清洁效果，确认后再投入使用。 除生产所用的原材料需符合 HSF 要求，包括辅料也需满足要求（如化学品 \ 包材等）。 定期进行物料、过程风险识别，制定相应管控措施。
成品监控	Wafer 每年定期送相关机构进行检测。 定期对外包商进行稽核 (环保)。 要求外包商签署有害物质符合性声明。 严格管控材料产地、工艺、成分。 产品组成物料 RoHS 检测，供应商每年定期更新。

提供优质客户服务

卓胜微自成立以来始终秉持相互信任，客户至上的服务理念，以客户和市场为导向，深化合作领域，拓展服务广度，不断进行自我完善，持续提升服务水平。公司基于国内国际服务标准，建立了一套较为完善的客户服务体系，致力为客户提供全方位的贴心服务。

客户满意度调查

企业的长期发展依存于客户，理解客户当前和未来的需求是建立长久合作关系的基础。公司牢固树立发展与客户息息相关的意识，重视来自市场和客户的信息，自觉主动地满足顾客的需求，全业务流程以客户需求为导向，持续改进，不断提升客户满意度。

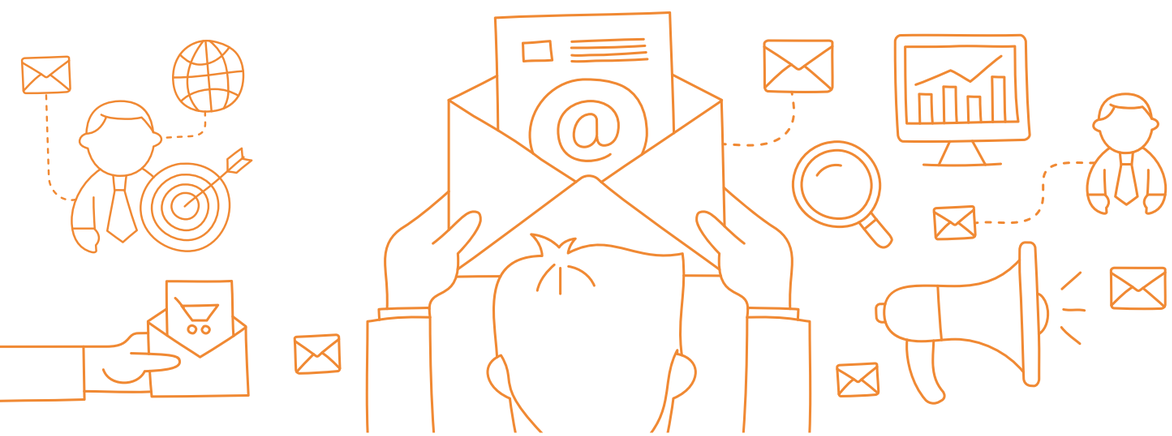
卓胜微通过定期 / 不定期的客户满意度调查来了解不断变化的需求和期望。从产品技术支持到产品质量，到响应速度和整体服务，通过客户满意度调查多方面了解客户需求，优化产品质量，关注客户多元化需求，通过调查结果不断优化产品、升级服务，保证产品可持续竞争力。

2023 年度

公司对直供客户、经销商和其他客户从多方面进行满意度调查，客户满意度平均分达 **9.27 分**（满分 10 分）

保障客户服务

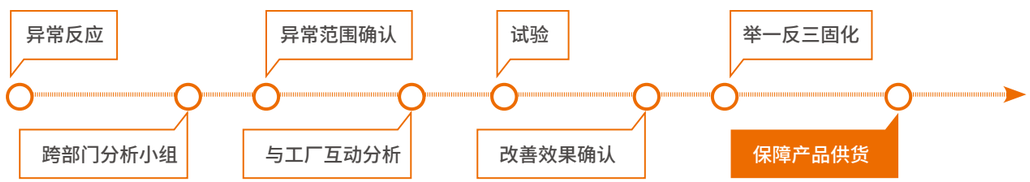
卓胜微重视客户售前售后服务，实时跟踪客户在产品使用过程中出现的问题，积极协调各部门关系，以最快的速度响应客户需求，处理客户问题，维护客户正常运行。

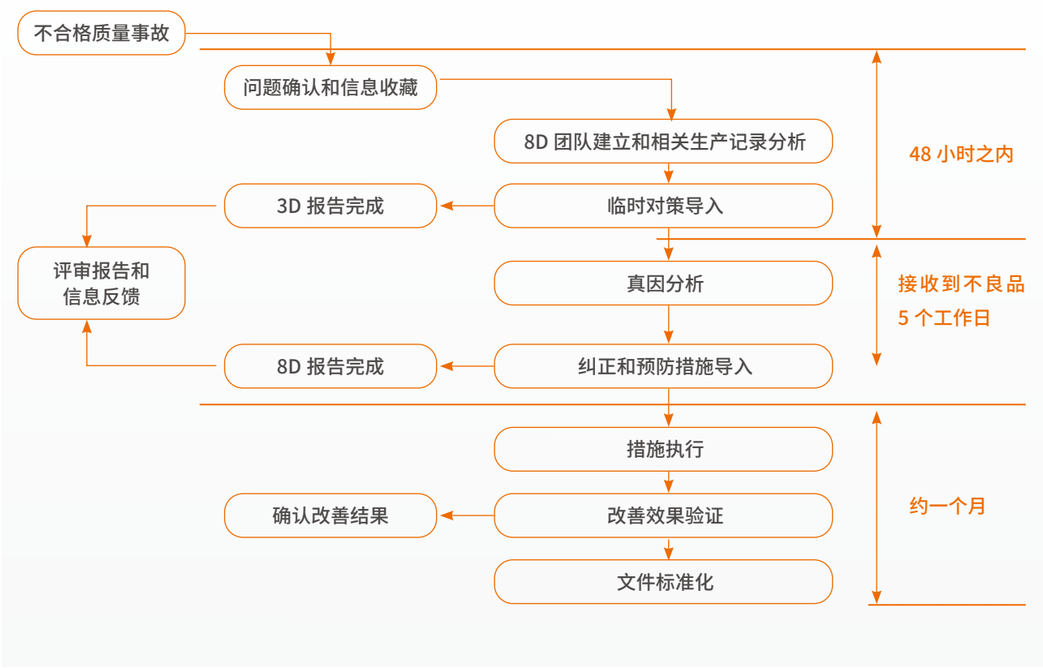


客诉处理流程如下

客诉处理机制要做到快速响应、跨部门功能小组、与加工厂联动分析与改善、确保客户端不停线。

24 小时内与客户沟通并收集相关信息，48 小时内回复 3D 报告，5 个工作日内回复 8D 报告。





重视知识产权保护

公司坚持自主创新的研发策略，研发一系列具有完全自主知识产权的高性能、高品质的系列产品并实现产业化，从而构建自身的专利壁垒。公司通过不断健全知识产权保护体系，加大知识产权保护力度，体现了公平正义的价值取向，是公司保持创造性和长期可持续发展的重要环节。同时，公司对知识产权的重视和保护，不仅对维护行业知识生产公平、有序进行起到促进作用，更能够保护和激发行业研发创新。

报告期内

2023 年度，公司新发布了《知识产权管理手册》等 **14** 项知识产权相关制度，规范专利管理工作；共开展 **5** 次知识产权相关培训，宣导知识产权的重要性。

公司共计取得专利
112 项

其中国内专利
110 项
（包含发明专利 68 项）

国际专利
2 项
（均为发明专利）

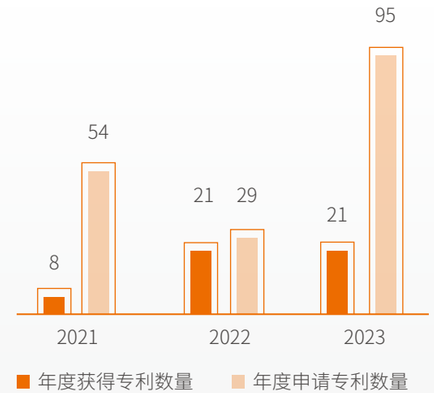
集成电路布图设计
21 项

2023 年度共申请专利
95 项

其中发明专利
77 项

实用新型专利
18 项

专利培训



近三年专利情况

报告期内，公司开展了知识产权贯标的工作，建立知识产权工作的规范体系，认真贯彻落实《国家知识产权战略纲要》，进一步强化知识产权创造、运用、管理和保护，增强自主创新能力，实现对知识产权的科学管理和战略运用，积累自身的技术资本，提高市场竞争能力，增强企业抗风险能力。

贯标启动 → 管理诊断 → 体系构建 → 文件编制 → 文件发布 → 体系运行 → 持续改进

报告期内，公司积极开展知识产权保护和运用，建立全面的知识产权管理制度和机制，进一步提升公司软实力，通过“知识产权管理体系认证”，荣获“国家知识产权优势企业”。同时，公司持续推动技术创新，灵活运用知识产权，提升产品附加值，报告期内公司“单刀双掷传导开关”、“低噪声放大器”荣获“国家专利密集型产品备案证明”。

活动一：专利知识小课堂

公司每周在 OA 平台送专利相关知识，从专利申请到专利授权，按时间线介绍了每个阶段常用的期限、方法、流程等，希望员工更多地了解专利并且尝试申请专利，提升专利申请实操性并促进专利授权落地，让专利知识科普更贴近员工的工作和生活。

活动二：宪法 & 知识产权法知识宣传

本次法制宣传结合宪法和知识产权法的内容，播放宣传视频，设置了趣味法制打卡墙，张贴了宣传海报和宣传展板，着重普及了宪法、知识产权、反不正当竞争以及信息安全等相关法律知识，营造了浓厚且趣味的学法氛围。

宪法 & 知识产权法知识宣传

筑建“智能质造”平台

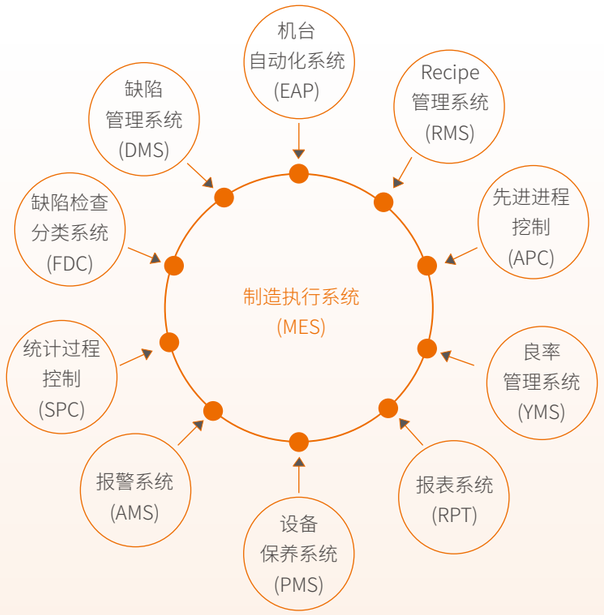
公司战略发展的重点仍是全面打造射频前端领域资源平台，致力于突破资源、产品以及市场的瓶颈，实现从“点状规划”向“面状布局”的突破，将产品和技术优势转变为资源和平台优势。依托于芯卓半导体产业化项目，公司正式从产品型转变成平台型公司，采用 Fab-Lite 经营模式，纵向持续深耕技术和工艺突破，横向拓展产品品类和形态，发展新质生产力，深入整合射频“智能质造”平台的资源，形成长期可持续发展优势。

公司坚持将数字化、智能化融入到各生产运营环节，深度打造“智能质造”平台。公司将信息化管理覆盖产品研发、生产制造、质量管理、销售等各个环节中，从而起到信息共享、数据协同的作用，确保数据的准确性和可靠性，提高人员工作效率和准确率。公司正不断通过优化财务、运营、销售、项目、仓储等各部门的业务流程和资源，整合资源配置，进行可视化过程管理和精细化成本追踪，逐步为降本、增效提供可靠的数字化支撑。并且公司针对芯卓产线，将数字化管理贯穿设备管理、生产执行、运营管理、产品全生命周期，实时掌握生产信息，实现生产自动化，从而提升生产效率和设备利用率。

报告期内公司新上线 RTD(Realtime Dispatch) 实时派工系统和 ERP(Enterprise Resource Planning) 企业资源规划系统。

MES(Manulecturing Execubon Syseem) 制造执行系统

公司建立了以制造执行系统（MES）为中心，配以 (EAP) 机台自动化系统、(RMS) Recipe 管理系统、(APC) 先进进程控制、（YMS）良率管理系统、（RPT）报表系统、（PMS）设备保养系统、（AMS）报警系统、（SPC）统计过程控制、（FDC）缺陷检查分类系统、（DMS）缺陷管理系统共计 11 种系统，构成了一个完整的计算机集成制造系统，各系统分工明确，相互配合，实现了一个高自动化、高稳定性、高良率、高效率的卓胜微半导体先进工厂。



过程管理

监管生产过程，通过数据采集、自动纠偏为操作者提供决策支持以纠正和改善在制作业。

产品跟踪

全方位追踪产品生命周期，实时掌控生产信息，包含产品使用的零件、物料、批量、序列号等要素。

设备管理

通过设备实时通讯，解决设备作业防呆，数据收集、状态检测、设备生命周期维、修维护等问题。

质量管理

严格把控产品及其制造工序中测量、预警、分析、纠错等各环节，通过离线操作检测、SPC/SQC 品质过程管理等途径维控产品质量。

人效管理

在线管理人员有效地针对生产效率、产量、产品良率等要素进行监管。

智能排产

提供资源可视化窗口，均衡生产、优化排产、调控库存，确保余料及时使用，控制成本。

RTD(Real time Dispatch) 实时派工系统

RTD(实时派工系统) 通过 MES 系统对每一个机台生成并存储派发任务队列信息，按照派发规则对派发队列信息筛选并排序，依次处理满足条件的派发队列，通过派发队列和机台生成派发任务，将任务下达至 MES 系统，完成芯卓工厂的自动作业。

成果

- 提高设备利用率和自动化比率
- 工厂内支持自动化的机台全部上线完成，派工成功率在 97% 以上
- 减少产线员工手动作业的工作量，提高自动化水平，减小手动作业失误的风险

ERP(Enterprise Resource Planning) 企业资源规划系统

ERP 指的是企业资源规划（Enterprise Resource Planning）系统。它是一个集成的、跨部门的信息系统，用于管理企业的各种业务流程和资源，包括采购、生产、销售、财务、人力资源等。

成果

整合和统一管理	提高工作效率	数据准确性和可靠性	信息透明和及时性	成本控制和管理
集成不同部门和业务流程的信息，进行整合和管理，避免数据冗余和信息孤岛的问题。	自动化和标准化许多繁琐的业务流程，如采购、生产计划和销售订单等。	通过中央数据库，确保数据的准确性和一致性，避免了数据冲突和错误。	提供实时的、准确的业务数据和报告，帮助管理层做出及时的决策和调整。	更好地管理和控制资源的利用和消耗，降低采购成本、生产成本和库存成本。

03

“卓”行低碳 绿色生产

52 环境管理推进

56 清洁技术机遇

64 绿色生产制造

卓胜微持续践行可持续发展和社会责任，致力于减少运营过程中对环境的影响，建立完善的 EHS 管理制度体系，搭建公司环境管理架构，积极使用清洁技术以提高设备效率，减少企业的废气、废水、固废排放，推动资源效率提升，能源节约。公司在生产环节注重水资源管理，探索节水处理流程，提高水资源利用率。同时在生产的全过程严格管理化学品安全，减少有害物质的排放，推动安全生产。

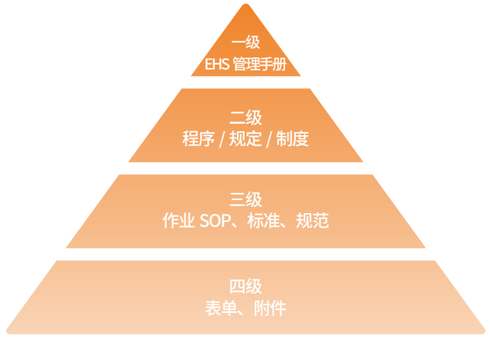
SDGs 回应

环境管理推进

为履行环境保护法定义务和社会责任，提升企业环境管理水平，实现绿色可持续发展，卓胜微建立自我检查、纠正和完善的环保工作机制，建立完善的 EHS 管理制度体系，搭建公司环境管理架构，使得公司职业健康安全及环境保护管理有章可循。

EHS 管理体系

公司参照国家法律法规及 ISO45001/14001 管理体系指南，编制了公司 EHS 一级文件 -EHS 管理手册、二级文件 -EHS 程序文件 55 份，三级文件 - 作业 SOP/ 标准 30 份，四级文件 - 表单附件 160 份，将各类 EHS 管理要求和标准写入程序制度文件实施签核并开展全员培训，确保 EHS 日常管理有章可循，建立完善的 EHS 管理制度体系，为公司职业健康安全及环保工作打下了坚实的基础。



同时公司针对环保健康安全为员工提供相关培训，提升员工保护环境、职业健康与安全的意识。

报告期内

公司环保健康安全培训共计	培训时长	员工覆盖率
65 次	116 小时	100%

2023 年 4 月
卓胜微顺利通过了 ISO14001、
ISO45001 认证
取得了较好的运行效果

根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国环境保护法》等要求，公司制定 EHS（环境、安全、健康）方针，提升环境和职业健康安全管理水平，从而整体提高企业的管理质量，推动可持续发展。

环境方针	安全生产方针	职业健康方针
绿色经营 保护环境 节能减排 持续发展	安全第一 本质预防 管控风险 合规经营	健康至上 综合预防 全员参与 持续改进

配套 EHS 绩效管理评价体系

为确保公司各类职业健康安全及环保相关制度文件有效落实，公司参考业内标杆企业 EHS 管理优秀经验，建立了《卓胜微 EHS 绩效评价方案》。该评价方案由行为安全遵守、风险控制、安全执行力、自主管理、应急管理、安全文化、事故管理 7 大模块组成，每个考核模块均有具体的考评分数和考核标准，公司组织季度性考核，确保 EHS 各项制度有效落实，实施安全奖惩有章可依，促进量化管理；同时，定期的监督考核评价也有效落实《安全生产法》关于责任制的监督考核要求，确保 EHS 相关制度有效落地执行，实现合法合规经营。

EHS 信息化管理系统建设

为更好地开展职业健康安全环保相关业务，不断提高 EHS 业务效率和业务质量，卓胜微 2023 年重点开展 EHS 信息化系统建设，公司现已建成 MOC（Management of Change）变更管理系统、隐患排查上报及提醒系统、MSDS（Material Safety Data Sheet）信息查询系统、EHS 会议 AR 追踪等多个 EHS 信息化工具系统。通过信息化系统建立，强化了信息统计收集和分析，有效提高了公司职业健康安全业务开展效率，为 EHS 相关数据分析建立了基础架构，对分析公司日常管理中的薄弱点并实施改善起到至关重要的作用，促进公司 EHS 管理水准向高水平迈进。

EHS 证照管理系统

针对主要负责人安全资格证、安全管理人员及风险性较高的特种作业和特种设备操作工种，公司严格落实持证上岗相关要求。公司建立了 EHS 证照管理系统，通过该系统能够将证书信息纳入系统统一管理，采取预先提醒机制。

隐患排查上报及提醒系统

为提升公司隐患排查开展效果，公司建立隐患排查在线上报及提醒系统，通过隐患在线上报和追踪，有效明确了隐患整改责任部门、责任人和整改期限。有效实现隐患“有主人、有追踪、有审核、有闭环”，确保各类隐患在期限内 100% 落实整改责任。

MSDS 信息在线查询系统

芯卓工厂针对射频芯片生产工艺会涉及较多化学品，公司建立了 MSDS 信息在线查询系统，公司员工可随时登录公司办公网系统查询，输入化学品名称或物料编码信息，查询化学品理化性质、安全注意事项、应急处理方法等关键信息，对工艺风险评估和现场化学品安全管理起着至关重要的参考价值。

作业许可在线申请系统

为更好开展施工、特殊作业过程风险管控，公司开发了作业许可在线申请系统，申请人可在线填写作业类型、作业危险分析、作业人员信息、特种作业人员证件资质等信息。

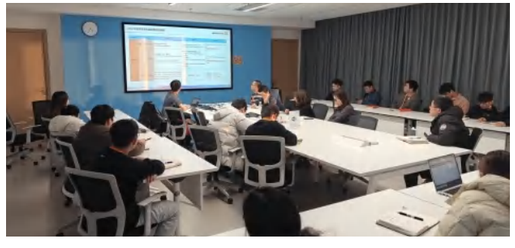
EHS 管理架构

为更好管控公司 EHS 各类风险，落实安全生产、环保法律法规要求，公司成立了由各部门负责人组成的 EHS 委员会和现场 EHS 协调员小组。

管理层方面，由公司管理层相关负责人每月定期组织召开 EHS 委员会会议对公司安全环境重点事项进行定期汇报和决议重要安全事项，表彰当月在安全业务表现突出的优秀员工。

现场方面，各部门设立了兼职 EHS 协调员，由 EHS 部门每月组织召开 EHS 协调员会议，沟通传达 EHS 相关管理基准，收集各部门 EHS 建议和意见，确保各部门充分参与职业健康安全管理体系的运行和持续改进。

公司管理层 EHS 委员会月度会议



现场 EHS 协调员月度会议

ERT 优秀员工表彰

安全隐患发掘优秀员工表彰

环境管理架构

公司贯彻落实环境保护的规章制度和标准，根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，结合自身经营条件和发展战略设置环境保护管理架构。

管理委员会主席

设置环境保护管理机构，确保环境保护整改资金的投入，批准环境保护管理制度、技术规程、技术措施计划和长远计划。

执行主席

在分管范围内监督落实好上级环境保护主管部门下发的环境保护行政指令，确保每一个行政指令得到贯彻落实。

制造部

负责日常生产中的环保管理，编制本公司环境保护年度措施计划和污染源治理计划，并督促实施。

严格按照环保设施“三同时 " 制度进行工程实施，确保环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

人事行政部

负责对新入公司员工进行厂级环境保护教育、考核工作。

组织对从事接触职业病危害因素的从业人员进行上岗前、在岗、离岗职业健康检查，并将检查结果告知从业人员。

运营部

负责组织本部门的环境应急演练。

负责固废的运输、贮存、转移等工作。

核准厂商资质，购买有环保资质的产品。

负责环境应急物资的采购。

财务部

根据本公司实际情况及公司环保技术措施经费的需要，按计划及时提取环境保护措施经费、劳动保护经费及其它环境保护所需经费，保证专款专用。

环境保护管理部门职责

清洁技术机遇

卓胜微认为节约能耗与资源、降低排放是推动企业高质量发展的重要引擎，而清洁技术是实现可持续发展的关键。公司顺应时代发展要求，坚定低碳发展的决心和信心，坚持走可持续发展道路，助推我国高新技术产业的绿色发展。清洁技术的使用提高了公司资源利用效率，减少污染物、温室气体和其他有害物质的排放，减轻对环境的破坏，保护生态系统的健康和平衡，同时，清洁技术的发展需要不断的技术创新，这有助于推动科技进步和新兴产业的发展。

清洁技术推节能

节能是确保我国能源安全和经济科学发展的必然选择、是和谐社会与生态文明建设的重要手段，公司坚持节能发展不仅可以降低企业的能耗成本，提高企业的经济效益，还有助于缓解政府对能源的供应和建设的压力。

公司芯卓工厂在建筑、工艺、设备、给排水、暖通等各方面均严格按照节能规范要求进行设计，同时采取各项节能措施，推动公司节能降耗。

报告期内

公司累计节约用电
494.63 万度

约等于减少碳排放
4,878 吨二氧化碳当量

用能系统（设备）	节能措施	实施方案	节能效果
生产系统	智能管控系统	设置智能管控系统，实施监控实时监控工艺温度、压力、时间等过程参数，未生产时设备自动停止和转动，降低能耗。	/
机电设备	变频控制节能技术	项目水泵为变频设备，采用变频优化后，理论节电率达 10%。	年节电 79.40 万千瓦时
空调设备	空调箱系统智能控制	参考已实施该技术的典型案例，整个系统节能率按 8% 计。	节电 42.20 万千瓦时
能源管理	能源管控系统	设立节能管理小组，建立厂、车间、班组三级节能管理网络，明确各级任务和职责，制定切实可行的节能目标和能耗指标，层层分解，逐级考核，加强监督。	/
冷水机组	余热回收	当锅炉热水系统热量不足时可以进行热回收机组的运行，进行补热，当热回收机组热量可以供应全厂时停止锅炉补热。	冬季启用回收功能，可节约天然气约 12 万立方米

案例 | 芯卓半导体产业化项目电力系统

芯卓半导体产业化项目电力系统运营时，将节能降耗落实到日常运营管理中。

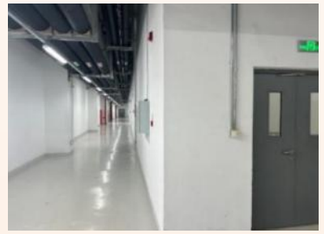
制定合理的照明方案

根据厂区内不同区域、不同场合的需要，制定合理的照明方案。在走廊通道区域，通过增设开关实现照明分区管理，大幅降低了照明常亮时间，节约了资源；在 CUB（中央动力厂房）、仓库等各个场所，在满足照度需求的前提下，尽量降低照度以达到节能的效果，在照明开关上粘贴节能管理标签，在无人员使用时关闭开关，落实节能减排的方针。一年可节约电量 45.12 万千瓦时，每年减少 CO_2（二氧化碳）排放 449 吨（节约电费约 32.7 万元）

一年可节约电量
45.12 万千瓦时

每年减少 CO_2（二氧化碳）排放
449 吨

节约电费约
32.7 万元



实施智能控制

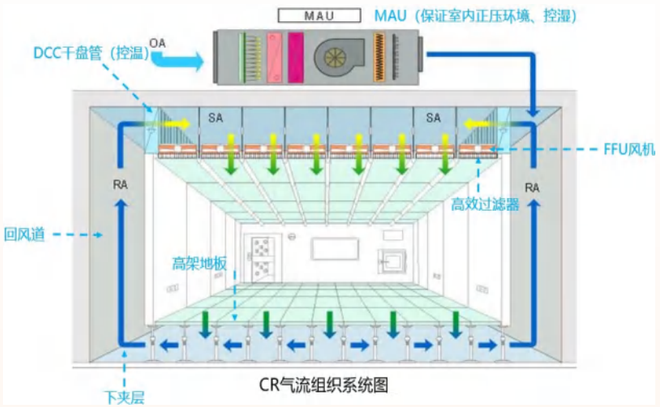
实施智能控制是照明节能的重要手段之一。将路灯定时控制改为经纬度智能定时，根据昼夜光照自动开启、关闭路灯，满足员工需要的同时降低了路灯照明能源的浪费，每年可以节约电量 0.91 万千瓦时 (节约电费约为 6,570 元)，每年减少 CO_2 排放 9 吨。

实现全年运行能耗降低
节约费用达
323 万 / 年

减少
CO_2 排放量
4,425 吨

案例 | 新风系统

无尘室需要 MAU 送新风，新风的作用为保持洁净室内正压环境，防止外界环境污染洁净室，同时起到控制室内湿度，为室内人员提供新鲜空气的作用。通过评估，在保证降低新风送风压力不会影响洁净室环境温湿度的前提下，通过降低 MAU 风机频率，实现全年运行能耗降低节约费用达 323 万元 / 年，减少 CO_2 排放量 4,425 吨。

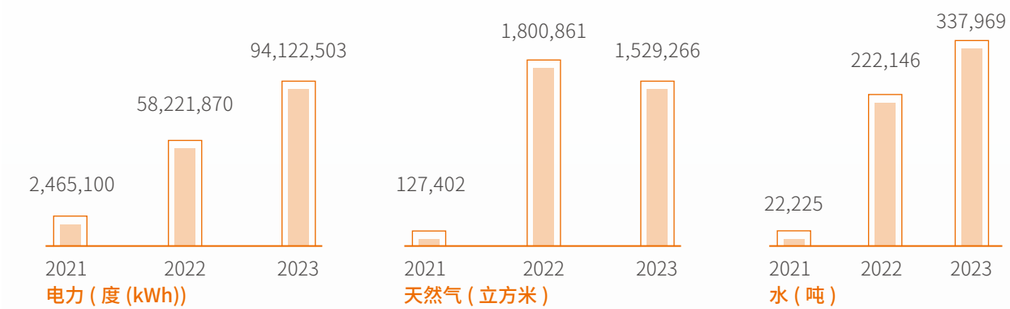


CR气流组织系统图

案例 | 高效节能机房

公司通过优化热回收机组的运行数量，进行水力平衡等途径，提升了机房的综合运行效率，使得 2023 年度月平均 COP（综合能效值）为 6.4（2022 年为 6.2），较 2022 年提升了 3%。

主要能源消耗



说明：数据包含卓胜微办公楼和芯卓工厂。

清洁技术促循环

水是一种不可替代却又必须使用的资源，卓胜微建立雨水收集、废水处理工艺、水系统减排和废水减排措施，节约、合理地利用水资源，绿色环保弘扬节俭之风，为公司塑造环境友好型企业形象。

报告期内

累计节约排放水量
610 m^3/d（立方米 / 天）

占比总水量
25% 以上

符合环保标准排放废水
100%

公司 2023 年度水资源重复利用率
100%

全年处理并回收废水约
60 万吨

2023 年度公司废水系统投入约
2,000 万元

截至 2023 年底共计投入约
6,000 万元

案例 | 工艺用水优化回收

2023 年公司对厂区水系统整体采用“节能减排”举措，进行了提升水系统回收率、降低水系统排放水量、优化工艺用水三大节水措施，持续提升绿色绩效。累计节约排放水量 480m^3/d，占比总水量 18% 以上。

举措中主要包括了工艺清洗水回收、工艺机台用水优化、LOOP 末端排水回收三个方面。

工艺清洗水回收

生产过程中较为干净的工艺机台清洗水前期一直作为中水进行处理，用于厂区冷却塔的冷却水使用，厂务对其水质进行了长期的检测，发现此股水的水质较好，可回收用于超纯水系统，经处理达标后作为生产原水使用。此项举措累计节约排放水量 300m^3/d；

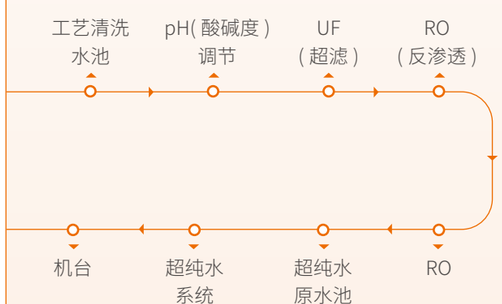
工艺机台用水优化

根据前期相关调研，结合机台需求，对工艺机台用水进行优化，将部分机台用水由 UPW（超纯水）改为 LSR（就地洗涤塔的循环水），节约 UPW 用量并减排 100m^3/d；

LOOP 末端排水回收

在满足生产工艺需求的条件下，降低部分 Loop 的末端排水量，经过长期的水质跟踪，将此部分排水回收利用至纯水系统，减排 80m^3/d。

工艺清洗水回收系统：



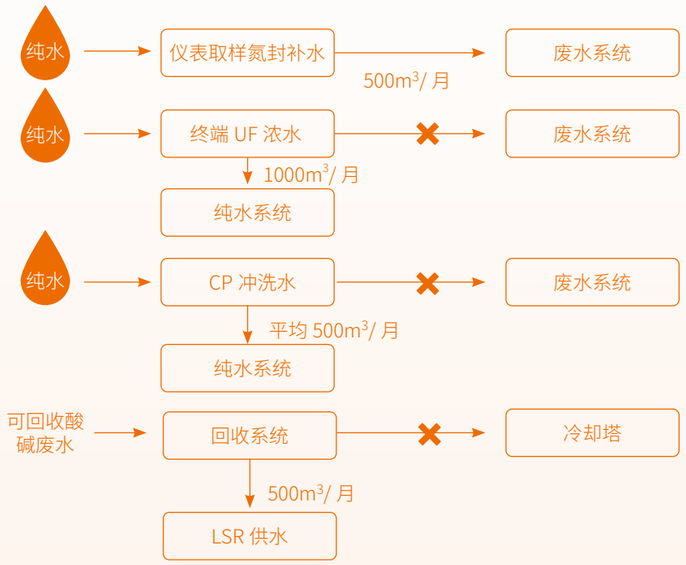
随着芯卓工厂产能逐渐爬坡，废水的污染物含量仍在逐渐上升，厂务部门根据水质特性，优化废水处理工艺流程，虽然有机系统初始 COD（化学需氧量）浓度由 200ppm（百万分之一）提升至 1500ppm，但经过处理后排放的 COD 浓度仍然控制在 20ppm 左右，累计节约碳排放量 1000kg/d（公斤 / 天）。

芯卓工厂“开源”与“节流”双管齐下，强化用水需求，积极投入回收水技术发展，携手政府单位开发适合工艺用水标准的水净化技术，持续推动实现最大化水资源使用效益。

案例 | 芯卓超纯水系统深度循环用水

在超纯水制备过程中，有大量的设备无效排水、高品质冲洗水进入废水系统，为了减少在超纯水制备过程中的水资源浪费，制造部门对系统设备运行水平衡进行深度排查，降低系统设备的无效排水量（如仪表排水量、水箱氮封补水量等），增加回收水量（UF 浓水回收至 DI 水箱 (去离子水水箱)、CP(抛光混床) 冲洗水至 DI 水箱、可回收酸碱产水至 LSR 供水池等），通过排查并改善，累计纯水系统减少废水排放约 2500m³/ 月（80m³/d）。

Loop：超纯水供水到 FAB 车间，再回到超纯水系统整一段管路；



芯卓超纯水系统深度循环用水

案例 | 高价值废水资源化利用

在芯卓工厂生产过程中，会有一定高价值的金属进入废水之中，制造部门积极与生产工艺沟通，对这部分废水建设单独的收集系统，通过委外的方式提取回收其中的高价值物质，为公司创造收益的同时，减少芯卓废水排放量。累计减少排放量约 50m³/d。

芯卓高价值废水资源化利用

清洁技术助减废

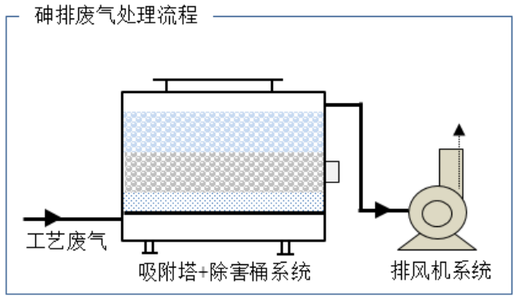
废气管理

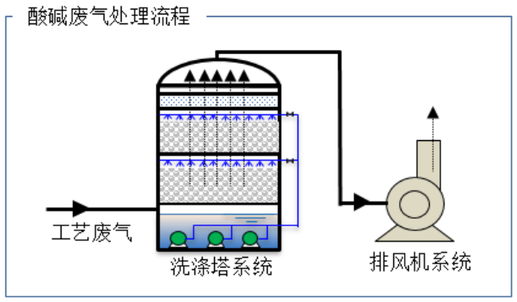
公司投入大量的废气处理设施，废气分类接管，分类处理，采用高效的废气处理工艺，减少废气的排放。发掘生产过程中潜在影响废气排放的风险源，进行预防及制定突发环境事件应急预案。严格遵守《中华人民共和国大气污染物防治法》及公司所在运营地的当地法律法规，定期进行环境检测，确保达标排放。

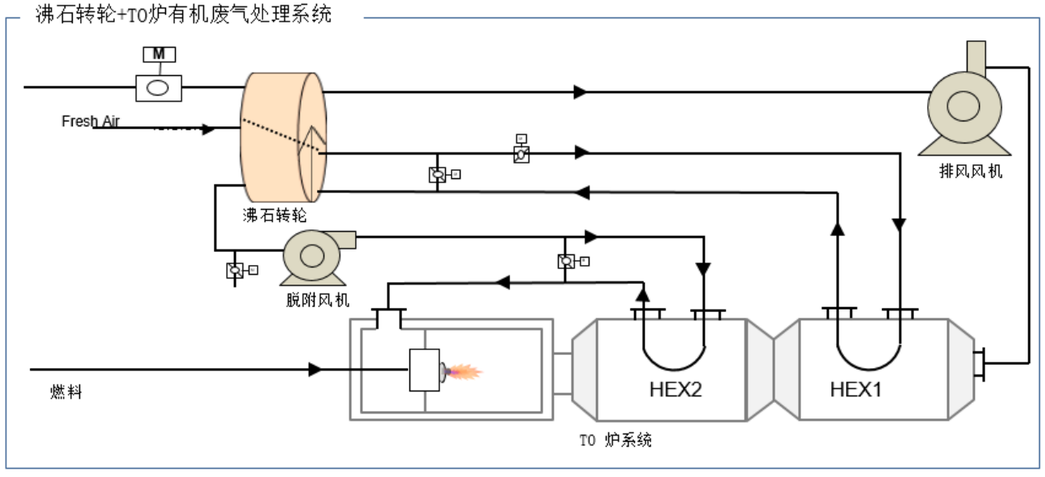
报告期内

公司废气排放量为 **454,900** m³/h

符合环保排放标准 **100** %







芯卓废气处理工艺流程

供应设备废气管理

特种气体中央供应系统总计供应 27 种毒腐性可燃性气体，日常运维时管路内残留气体需要排放，均通过尾气处理装置进行处置，再进入对应排风系统终端处置排放，确保达标排放。

固废处理

公司重视固体废物处理，依照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，根据废物的形态和性质进行精细化分类，按生产可回收、不可回收、进行分类管理。固体废弃物委托有资质单位处置，并对处置单位进行合规性审核，以确保其合法合规满足环保法规要求。目前，公司的固废主要分为办公生活及厨余垃圾、一般工业固废、固、液态危险废弃物等。

报告期内

公司固废排放达标率为

100%

废弃物类型	办公生活垃圾、厨余垃圾	一般工业废物	危险废物（固态）	危险废物（液态）
废弃物处理方式	公司将该类废物置于垃圾回收中转站，交由市政环卫公司清运	公司针对一般工业固废设有一般固废库，交由有资质的单位回收处理。	公司设有甲类、丙类危废仓库对固态危险废物进行存放，交由有危险废弃物处理资质的单位处置。	公司设有 FAB 废液收集罐区，危险废物暂存库等场所对液态危险废物进行存放，交由有危险废弃物处理资质的单位处置。

废弃物类型与处理方式

经公司对各类废弃物进行严格的管控，确保所有废弃物均得到有效处置，杜绝二次污染，减轻周围环境影响，进一步推进公司实现固体废物零排放的目标。

案例 | 垃圾分类

公司为减少环境污染，促进资源的循环利用，以实际行动推动可持续发展，对办公区实行垃圾分类。向全体员工发出倡议：争当垃圾分类的践行者、宣传者、监督者。认真学习并掌握垃圾分类基本知识，从源头减量，准确规范投放，形成“不让垃圾回错家”的正确趋向。公司在固定点位投放两类垃圾桶（可回收垃圾桶和其他垃圾桶), 员工按照垃圾分类提示进行正确投放。

垃圾分类垃圾桶

绿色生产制造

作为一家 Fab-Lite 经营模式企业，卓胜微致力于确保生产安全，追求制造环节的绿色环保。我们深知安全绿色生产对于员工和整个社会的重要性，因此我们采取了多项措施来防范生产中的各种风险。

报告期内

公司未发生安全生产及环境污染事故事件，达成了年度 EHS 禁令、红线事件不得超过 **25** 件的目标

公司管理层每个月至少检查	全年开展	各类隐患排查计划完成	确保各类隐患按时改善完成
1 次	**16** 次	**100** %	**100** %

安全第一 本质预防

公司始终坚持“生命至上，员工至上”，在生产经营过程中，始终把员工生命安全第一位置，坚持“发展绝不能以牺牲员工安全健康为代价”的底线。在预防事故上，坚持“双本”预防原则。承诺优先采购具备国家、国际安全标准的设备设施，全力打造设备设施本质安全，同时开展安全培训、应急演练等安全意识提升活动，努力实现人员行为本质安全，从源头防范风险。

管控风险 合规经营

公司在安全管理中，以风险管控为核心，采取工程技术、管理及应急等综合预防措施，最大程度降低事故风险，确保风险可控、安全生产；公司定期收集检讨国家安全生产相关的法律法规及标准规范并严格执行，接受员工、政府及社会各界的监督，确保合法合规经营。

安全生产

公司根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》及相关配套政策法规，严格要求生产过程按照安全生产和环境保护的责任进行。公司对各类安全生产和环境污染违法违规行为制定了相应的评估准则与规章制度。公司高度重视安全生产对于员工生命财产安全、周边环境保护、社区和谐共存的深远影响，因此我们采取了多项措施来防范生产中的各种风险。

报告期内

公司安全生产投入共计

729.65 万元

危险源辨识及风险分级管控

公司制定了《危险源辨识及安全风险分级管控管理控制程序》风险识别及管控程序制度。

针对固有安全风险，公司每年组织由各部门现场资深工程师定期开展危险源辨识和安全风险评估，针对辨识风险进行分级并针对不同风险等级制定对应的技术和管理控制措施，加强对现场危险源的了解以及掌握安全操作规程，以最大程度降低安全事故的发生概率，以推进风险最小化。

针对识别的各类安全风险，如设备机械安全风险，采取机械安全联锁和防护罩等本质安全技术措施消除风险，针对机台火灾风险，设置火灾探测系统及配套的 CO_2 灭火系统，降低潜在火灾安全风险，确保机台安全稳定运行。

危险源辨识逻辑流程图

新材料导入预先评估

在半导体行业 MOC 环节中，新导入或变更的工艺材料存在环保、安全和职业健康风险，如不加以事前评估和管控，直接投入生产使用，极有可能导致潜在的危险因素，引发灾害性后果。为降低新材料违规使用风险，公司建立了新材料导入预先风险评估管理体系，对新导入化学品从基本性质、到存储、运输、使用、处置、应急等全过程实施预先评估，确认各环节存在的潜在风险，并采取技术和管理措施从源头实施策划和控制安全风险，只有通过流程评估的新材料才能投入生产使用，确保生产环节风险最小化。

紧急应对

公司在加强员工规范安全生产操作的同时，也注重安全事故发生时快速、专业的处理，降低安全事故造成的损失。

为有效应对各类突发应急事件，公司设立有 ERC（Emergency Response Center）紧急应变中心，并成立了专业化的 ERT（Emergency Response Team）紧急应变小组，配备充足的应急救援装备物资。每年制定详细的各类安全、环保突发事件应急演练计划，针对潜在的突发安全或环境异常事故事件开展定期应急演练，并实施演练效果评估，持续提升面对各类突发事件的紧急处置能力。

ERT 小组每月应急器材训练

为提高 FAB 厂员工应急疏散安全意识，增强员工在紧急情况下的应急疏散能力，公司每年的 6 月和 11 月各组织 1 次全厂疏散演习，通过全厂疏散演练让员工更好地应对突发应急事件情况，熟练掌握应急逃生技能。

安全总负责人对疏散进行讲评

救灾组人员对火灾现场进行扑救

报告期内

公司累计检查异常现象	公司综合性演习	专项演习
257 次	2 次	52 次

危险化学品管理

为了规范企业环境管理和员工生产操作，公司根据国家相关法律法规制定《危险废物管理制度》《危险化学品运输须知》《化学品安全管理控制程序》等一系列制度，为员工人身安全和设备安全增加保障。

公司在生产运行中会涉及多种类的危险化学品，包括酸、溶剂及甲烷、氢气、氯气、硅烷等特种气体，这些化学品的使用和处理如果不当，可能会对环境造成污染，一旦发生化学品泄漏，将产生较大安全风险。为确保万无一失，公司对化学品实施全生命周期安全管理，建立了化学品安全管理控制程序制度文件，规范了化学品从采购、领用、使用、存储、废弃等相关流程基准，确保化学品管控有章可循。

硬件设施方面，公司建有专用的化学品物料存放仓库，配备了温湿度监测监控、通风排风、气体侦测及报警系统等多项安全应急设施；按照区域责任制要求，定期开展针对化学品使用、运输、存放等作业活动的安全生产专项检查，对发现的隐患苗头及时通报至责任部门并上传 EHS 隐患排查系统实施 100% 闭环改善。

化学品存储柜标准化管理

危险化学品供给系统本质安全设计

管制化学品人员进出报警系统

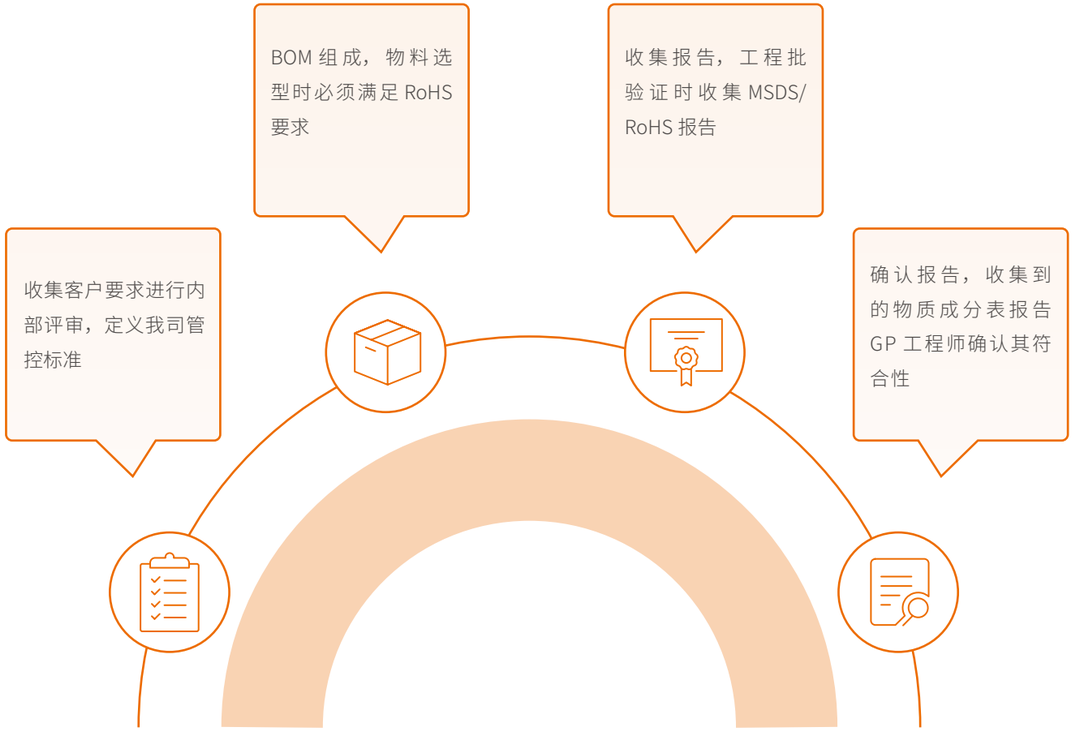
有害物质管理

公司通过建立和遵循有害物质管理体系，确保产品符合相关法律法规的要求，管理有害物质，展现了公司对社会责任的承担，提升企业形象和品牌价值。同时积极保障员工安全健康，减少工作场所的有害物质暴露，有助于维护员工的身体健康和提升工作效率。

有害物质全生命周期管理

通过对有害物质的有效管理，公司可以减少对环境的污染和破坏，保护生态系统的健康。从源头减少有害物质的使用，可以降低产品在整个生命周期中对环境的影响。

产品研发有害物质管控



生产过程有害物质管控

来料有害物质管控	过程有害物质管控	外包有害物质管控
供应商签署有害物质符合性声明	对过程风险进行识别评估	定期对外包商进行稽核 (环保)
确认来料张贴绿色环保标识	对物料风险进行识别评估	外包商签署有害物质符合性声明
来料根据 HSF 合格供应商物料核对	制定高、中、低风险管控措施	严格管控材料产地、工艺、成分
确认来料 RoHS 报告是否在有效期内	Wafer 每年定期送第三方检测机构进行检测	产品组成物料 RoHS 检测，年度更新

出货有害物质管控

04

“卓”越人才 携手前行

72 员工权益保障

77 员工发展成长

82 员工职场关爱

89 员工职业健康

集成电路行业属于技术密集型和人才密集型产业，人才资源是企业的核心竞争力之一。在核心价值观指导下，卓胜微保障员工合法权益，平等雇佣，提供有竞争力的薪酬和专业的培训，持续深化人才吸引和留任；同时不断完善员工福利和权益、开展丰富多元的活动保持员工身心健康、关注弱势群体，提供安全健康的工作环境，推动职业健康发展。

SDGs 回应

员工权益保障

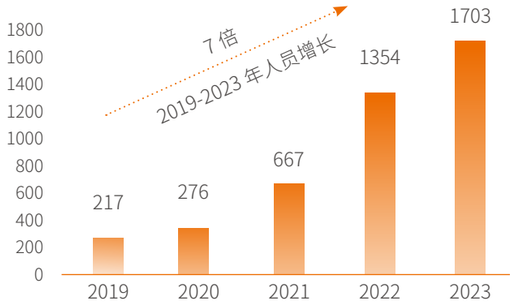
合规雇佣

卓胜微坚持依法合规雇佣，在招聘和雇佣员工时，严格遵守相关法律法规和道德标准，确保雇佣过程的合法性和公正性。公司依法与员工签订劳动合同，切实保障员工的合法权益。对于海外员工，公司确保其在当地工作的合法性，包含工作许可、签证等问题的应对。

近几年，伴随卓胜微快速成长与扩张，为建立匹配公司发展节奏、适应多地用工准则的人才招聘体系，公司制定与完善《员工招聘管理规范》《人力资源管理控制程序》《员工手册》等相关内部控制制度与规范，从体系上积极构建和谐劳动关系，营造公平公正公开的工作氛围。

在法律法规、制度规范的基础上，卓胜微持续推动商业发展与尊重人权齐头并进，杜绝雇佣童工，抵制强迫劳动，反对歧视与骚扰行为，保障员工合理工作时长与应得加班报酬，尊重员工自由结社与集体协商权利。2023 年度卓胜微未发生任何用工歧视、雇佣童工、强制劳动等违反劳工人权制度的事件。

卓胜微在近 5 年实现了人员规模的大幅提升，为社会与当地社区提供了大量就业机会，通过负责任的商业行为积极承担社会责任。



卓胜微近 5 年人员数量趋势

报告期内

公司劳动合同签订率 **100**%

社会保险覆盖率达到 **100**%

体检覆盖率 **100**%

在职员工 **1703** 人

2019-2023 年人员增长 **7** 倍

平等多元人才引进

卓胜微在履行社会责任的同时倡导机会公平，确保招聘过程的透明度，公开招聘信息，对招聘决策负责，促进平等就业机会，不因候选人的性别、年龄、种族、宗教、残疾状况或任何其他非工作相关因素而区别对待。积极为残疾人等弱势群体提供就业机会，促进社会包容性。

截止 2023 年底

卓胜微在职员工共 **1703** 人

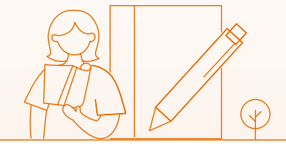
其中包含少数民族 **55** 人

退伍军人 **13** 人

残障人士 **1** 人

公司新增应届生 **215** 人

公司员工离职率 **12.54**%



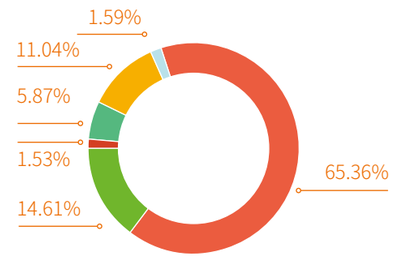
案例 | “牵手卓胜助残圆梦”专项招聘会

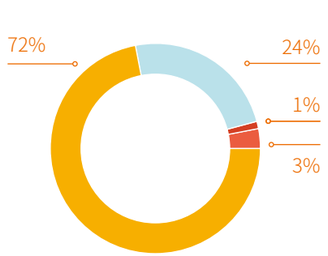
2023 年 7 月 22 日，在滨湖区人力资源和社会保障大厅，卓胜微残疾人专场招聘会现场，公司向广大求职人员提供财务、IT、项目管理等 4 个不同就业方向职位。8 月 8 日，公司首次组织残疾人集中面试，邀请 15 位经过初筛、符合岗位需求的求职者来到公司，给予候选人更多探索自身价值的机会。

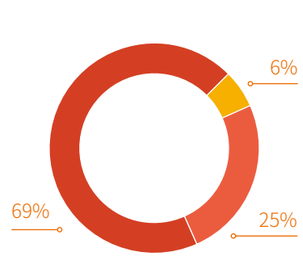
公司提前了解培养特殊人群的就业管理工作，充分认识做好特殊人群就业管理工作的重要意义，进一步增强社会责任感。我们清楚只有全社会紧密配合，形成合力，才能让更多的特殊人群回归到正常的社会工作服务建设中，所以我们愿意做这个尝试。如常之心待之，给他们信心。

“牵手卓胜 助残圆梦”专项招聘会

为满足多元化业务发展的人才需求，加强人才引进的效率，公司定期进行校园、社会招聘，深入实施促进大学生就业计划，不断强化制造技术、基础工艺、运营管理等人才队伍的建设，为各类项目、业务的快速推进提供了有力的支撑，保障公司生产经营顺利发展。







薪酬保障

员工薪酬

卓胜微通过建立公正、透明且具有竞争力的薪酬体系，使得公司能够吸引和保留优秀人才，同时提升企业的社会责任。

公司薪酬管理合法合规，通过不断完善《员工手册》《薪酬管理规范》《绩效管理与绩效考核实施规范》等内部制度，明确薪酬管理的操作流程和实施办法，推动薪酬体系化、规范化。

竞争原则

根据公司的支付能力、所需要人才的可获得性等具体条件，制定具有相对市场竞争力的薪酬制度

公平原则

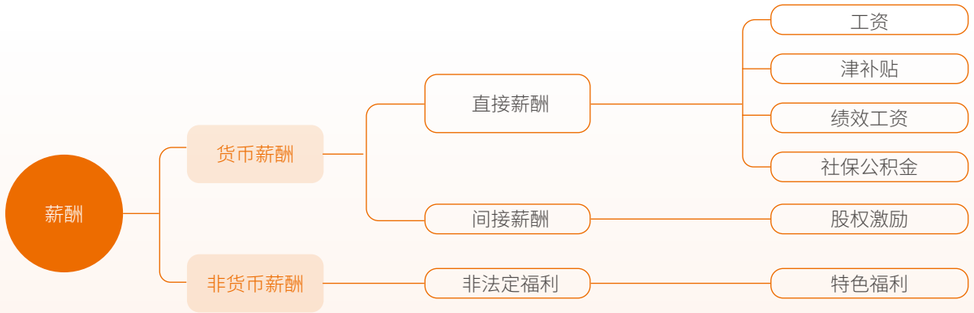
既使本公司薪酬水平相对于行业内其他公司的薪酬水平具有一定的吸引力，又使公司内部不同职务序列、不同部门、不同职位员工之间的薪酬相对公平合理

激励原则

根据员工工作岗位的差别及对公司的贡献不同，真正体现多劳多得及按贡献大小分配薪酬原则

公司定期针对符合调薪条件的员工薪酬进行了薪酬普调、晋升调薪等，同时定期进行薪酬评估，确保薪酬水平与市场标准、生活成本和员工的工作经验及能力相匹配。

在法律规定的范围内，在符合公司薪酬政策，考虑公司负担水平的前提下，公司开发个体化的弹性福利计划，以满足员工对福利的不同偏好，充分发挥福利的长期激励作用。



股权激励

为实现公司和员工利益的一致性，推动公司与员工共成长，吸引和保留优秀核心人才，提升员工凝聚力和公司竞争力，卓胜微综合考虑经营情况、行业情况、员工待遇等因素制定符合监管政策的股权激励方案，对绩效考核符合要求的核心人员进行股权激励。

案例

2023 年度，卓胜微不断完善中长期激励机制，制定实施 2023 年限制性股票激励计划，本激励计划涉及的授予激励对象不超过 205 人，约占本激励计划实施时公司总人数 15.21%。具体对象包括：公司高级管理人员、中层管理人员及技术（业务）骨干人员。

2023 年 4 月 26 日，公司向符合授予条件的 205 名激励对象授予 193.7670 万股限制性股票，占本激励计划草案公告时公司股本总额 53,380.2594 万股的 0.3630%

本激励计划涉及的授予激励对象不超过 **205** 人

约占本激励计划实施时公司总人数 **15.21**%

授予 **193.7670** 万股限制性股票

占本激励计划草案公告时公司股本总额的 **0.3630**%

绩效管理

为了实施规范化管理，加强工作效率，提升整体工作能力，提高员工和组织绩效，提升员工满意度，发展保留人才，促进公平和透明，支持战略实施，公司在《员工手册》《薪酬管理规范》《绩效管理与绩效考核实施规范》等相关内部制度规范的指导下，每半年针对公司、团队及个人进行绩效管理，员工需与主管进行多轮沟通、明确考核目标、获取反馈结果并制定相应改善计划。

对接战略	各部门和个人的业务目标设计需要紧密结合公司战略目标和公司年度目标，突出重点，兼顾结果和过程。
重视管理	在业务目标的经营性指标之外，加强对于管理类指标的关注和实施，意在加强全公司管理层的管理意识，以充分支持组织、项目、团队和员工的成长。
关注能力	关注全体员工的个人成长和能力提升，关注人岗匹配，关注员工的能力要素能否为公司目标、部门目标以及个人目标提供支持。
关注态度	践行卓胜微四大价值观，把不可见的价值观变成具体的行为，以优秀的态度和行为来承载个人成长和公司发展。

业务目标（75%）

针对业务目标分为关键结果性指标和关键过程性目标进行评定。

能力提升（15%）

每位员工对应职级体系及岗位要求，结合自身的深入思考和实践，分析自己所在岗位的人岗匹配状态，对于自身岗位的能力要素进行深入认知。

态度及价值观（10%）

结合自己的工作态度，以及公司“勤、拙、信、和”四大价值观的 12 项行为标准，就“勤”、“拙”、“信”、“和”四项进行总体对照。

附加项

包含但不限于为公司做出重要贡献的关键事项等。

民主管理

卓胜微在管理和决策过程中，充分发挥员工的主体作用，尊重和保障员工的参与权、表达权和监督权，实现管理的公开、公平、公正。

案例 | 公司第三届职工代表大会

2023 年度，公司召开了第三届职工代表大会，选举产生了公司第三届监事会职工代表监事，代表职工参与公司治理和监督，民主协商处理重大事项，切实保障职工参与经营管理、重大决策等民主权利，充分调动和发挥广大职工积极性、创造性。

第三届职工代表大会公司职工代表 102 人，出席代表 73 人，出席比例 71.57%。经与会职工代表选举表决，刘文永先生当选为公司第三届监事会职工代表监事，同意票占出席会议职工代表总人数的 98.63%，表决通过。

员工发展成长

公司人才观

公司的人才观 ▶ 在正确的战略下，聚集优秀的人才，快乐地、高效地创造价值。

以公司价值观“勤拙信和”为核心，以绩效考核为动力，以任职资格标准为牵引，汇聚公司用人理念和人才评价标准

有拼劲，善于学习，保持开放，在专业、管理等领域具有持续的自我批判和自我更新能力

纯粹绝对、每个人都走专业路线，追求纯粹的极致的专业能力，精益求精的专业精神

诚实正直，保持坦诚，本着对工作负责的出发点敢于质疑，敢于提出自己的意见和想法，内心坚定，有科技的信仰，有胜利的信念

不计较个人得失，主动分享知识、方法、经验等，以自己的正向付出和正向力量的扩散来带动和连接身边各类资源

员工晋升

卓胜微通过公平、公正的考核选拔内部优秀人才，激励员工自我成长和发挥潜能，同时发展多元化的职业生涯路径。公司完善晋升管理制度，明确晋升的目的、原则和条件，确保员工充分了解晋升的标准和流程，畅通员工晋升通道。

晋升原则

逐级晋升与突破晋升相结合的原则

常规逐级晋升，为公司作出重大突出贡献者可以突破晋升条件实现晋升。

直线晋升与交叉晋升相结合的原则

常规沿着当前专业通道晋升，也可以根据职业发展方向变化而调整晋升通道。

能升能降的原则

晋升通道

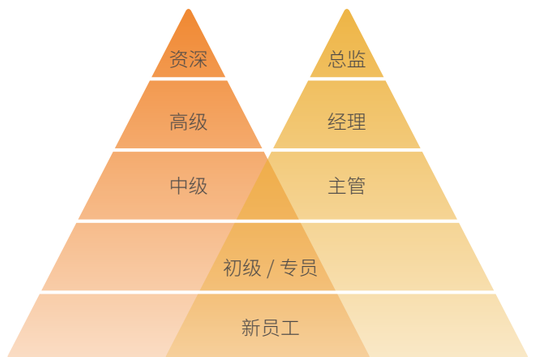
识别并强化对公司的岗位角色的价值认可，为不同类型的岗位提供多种职业发展通道，构建“管理 + 专业”双通道，通过建立明确的管理和专业类任职人员标准，支持组织运作和员工发展

管理类

基于管理角色和职责，任职者通过承担更大的管理职责创造更大价值

专业类

基于能力发展和技能提升，任职者通过专业能力的提升创造更大价值



员工培养

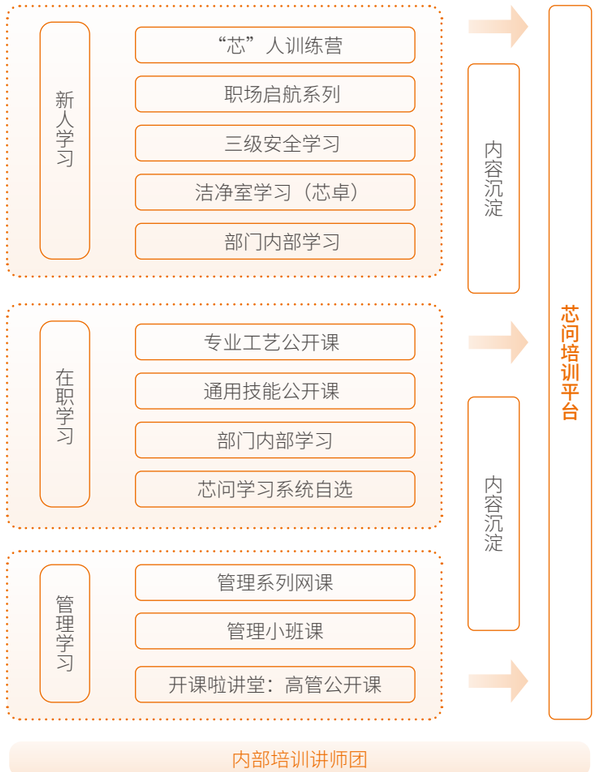
员工培训体系

卓胜微公司高度重视员工的成长与发展，将员工视为公司最宝贵的财富。我们尊重每位员工的价值，致力于挖掘和开发他们的潜能，为员工提供广阔的职业发展空间。为实现这一目标，我们制定并不断完善《员工培训管理规范》等内部制度，构建了一套详尽的员工培养机制，旨在帮助员工实现个人价值的提升，并为他们的终身发展奠定坚实基础。

在员工培养方面，卓胜微注重长期投入和系统性规划。我们关注员工的专业技术能力和管理能力的全面发展，通过入职培训、专项技术培训、进阶技能培训以及管理提升培训等多种形式，满足不同层级员工的培训需求。同时，我们依据员工的专业背景和管理层级，为他们量身定制符合个人发展需求的培训课程。

除此之外，本公司为了拓宽员工的学习途径与方式，特别引入了芯问培训学习平台，以便为员工提供一个高效且便捷的学习平台。员工可以随时随地利用这一平台进行学习，不断提升自己的知识和技能水平。这一举措不仅满足了员工的学习需求，也为公司的人才培养和梯队建设提供了有力支持。

卓胜微公司坚信，只有不断关注员工成长、完善培训机制、提供持续学习机会，才能实现公司与员工的共同发展。我们将继续致力于为员工创造一个充满机遇和挑战的成长环境，助力员工实现个人价值的同时，推动公司的长期发展战略和业务目标的顺利实现。



卓胜微培训体系

青年学堂

公司积极推行员工自我培养与知识分享的文化，特设立员工公开课，以沉淀内部优秀经验、培养内部讲师为核心目标。此举旨在通过员工自身的专业知识与经验，构建一套行之有效的内部培训体系，从而进一步提升公司整体竞争力与员工个人素质。

优点

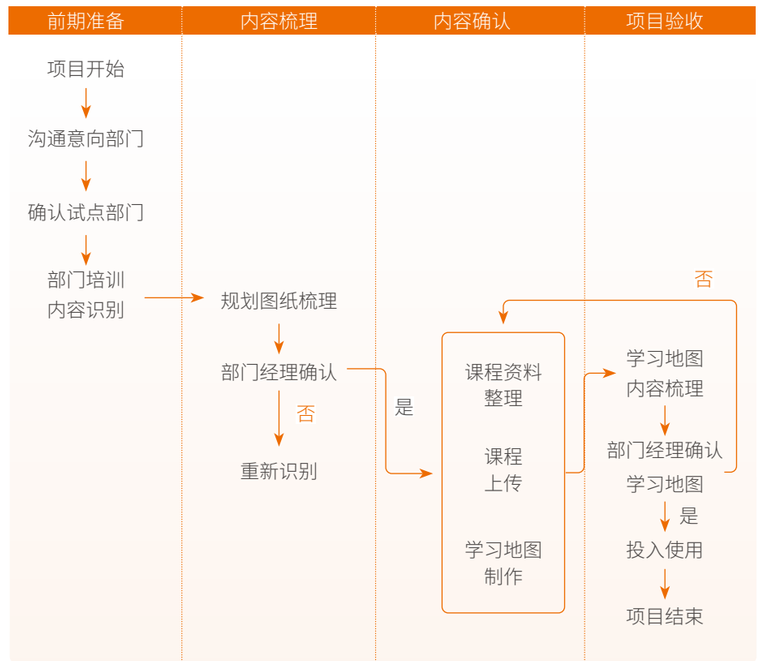
- 充分利用内部的知识和经验资源
- 提高员工参与感与认可度
- 促进知识共享，互助提升
- 培养员工的教学能力和沟通能力
- 增强团队凝聚力和联系

员工公开课

分级培训

随着公司芯卓半导体产业化项目的成功落地，本公司针对生产制造技术人员推出了一系列定向分级培训措施。这些培训措施旨在更加贴近员工的实际作业需求，从而提高培训的效果和实用性。我们重视员工的个人发展，致力于提升员工的工作满意度，并合理分配培训资源，确保资源的高效利用。

芯卓工程师分级培训开展流程图



案例 | 质量工具培训

2023 年，公司紧密围绕员工在工作中的实际需求，采取有针对性的措施。品质部门与人事行政部联合行动，共同推进质量工具培训的实施，以提升员工的专业技能和综合素质。通过这一举措，公司旨在不断提高产品质量和服务水平，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

课前调研 → 确定培训计划 → 线下学习作业验收 → 课后跟踪

质量工具培训内容及步骤

案例 | 新员工培训

2023 年，公司定期举办新员工入职培训和上岗培训，入职培训的主要内容为公司简介、企业文化、公司组织架构、主要制度、安全教育、质量管理体系标准基础知识、公司质量管理 /HSF/EHS 的目标方针等，加深新员工对公司的了解和对自我的认知；上岗培训的主要内容为与岗位及工作职责直接相关的培训，由新进员工所在部门负责，根据新进员工已有的知识、技能和经验情况合理安排培训内容，以确保新员工拥有与工作职责相关的知识和技能。

新员工培训

案例 | 应届生素质拓展

2023 年，公司积极吸纳了众多新进的年轻人才。为了使他们能够快速融入公司文化，提升职业素养，公司特别组织了针对应届生的素质拓展与培训活动。通过这一系列的培训，新员工不仅对公司有了初步的了解，更在优秀员工的分享与指导下，实现了与老员工的良好互动和融合。这一举措不仅加深了员工对公司的第一印象，为他们的职场生涯奠定了坚实的基础，同时也为公司的持续发展注入了新鲜血液，培养了一批优秀的新型人才。

应届生素质拓展

评价所提供培训的有效性

A：通过理论考核、操作考核、业绩评定和观察等方法，评价培训的有效性，评价被培训的人员是否具备了所需的能力；对于操作类的考核结果记录在《实操考核评价表》中。

B：培训效果评估工作由人事行政部组织，针对培训效果征求意见和建议，以便更好地策划下次的培训工作。

员工继续教育

按照《新时代无锡产业工人队伍建设改革实施方案》文件精神，为造就知识型、技能型、创新型产业人才大军，卓胜微联合省市总工会及人社部门，瞄准产业人才提升综合素质的核心诉求，继续开展新时代产业人才培养发展计划，主要内容包括鼓励职工参加高等学历（专、本科）继续教育学习，以及深化职业技能培训，按照“政府支持一点、学校优惠一点、企业承担一点”的原则，根据相关政策为对学有所成的职工提供资助。

报告期内

报名继续教育	目前成功提升共计
46 人	8 人

员工奖项激励

为更好地表彰先进，激励、引导全体员工奋发有为，鼓励员工持之以恒地追求个人发展与公司成长协同路径，进而提升公司的竞争力，公司每季度、每年度设置多种奖项来激励个人与团队，奖项包括：最佳进步奖、优秀员工奖、优秀管理奖、卓越贡献奖、优秀团队奖、项目突破奖。

2023 年度

公司累计授予奖项表彰约	项目或团队奖项表彰约
400 人	50 个

2023 年度优秀员工

2023 年度优秀管理

员工职场关爱

卓胜微秉持“以人为本”的理念，尊重员工的个性化发展，重视对员工身心健康、工作平衡和工作体验的人文关怀，强调对职场女性的关怀，不断打造幸福职场。

员工福利

卓胜微制定福利管理规范并在日常工作中贯彻执行，在基础福利的基础上，增添节日福利、员工职业健康福利、工会福利和团建福利等，充分体现公司对员工的关怀与尊重。

基础福利 | 节日福利 | 职业健康福利 | 工会慰问福利 | 团建福利

案例 | 额外保险保障

公司在现有的福利体系基础上增加员工意外、重疾、医疗保险保障，解决员工的住院治疗费问题以及可能防范存在的工伤及意外风险，帮助员工减轻因疾病、意外或其他不可预见事件带来的经济压力。公司秉持负责任的态度对员工的健康和福祉负责，从而增强员工的安全感和归属感。

案例 | 定期体检

为提高员工的健康意识，使员工及时发现自身健康隐患，减少职业病和工作相关疾病的风险，公司每年定期安排员工年度常规体检活动，同时在职员工家属同样享有以团体价格报名体检的福利。

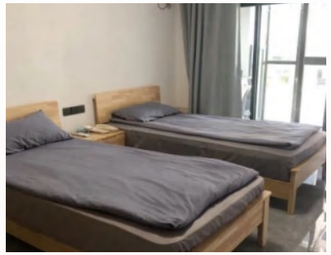
案例 | 班车

为保证员工日常通勤的安全性以及便利性，公司设置多辆班车接送员工上下班。同时，公司不断提升员工班车乘坐的体验感，譬如：根据实际情况不断优化班车时间及路线，在班车上配置爱心雨伞等，充分展现了公司对员工的关怀。

公司班车

案例 | 宿舍

卓胜微在公司附近自购 + 外租多套住宅作为员工宿舍，宿舍周边交通便利，美食商业街、超市、菜场等基础设施一应俱全。宿舍内均配备家具及洗衣机、烘干机、电磁炉等日常家电，以满足员工的日常生活需求。



公司宿舍

案例 | 餐食

根据员工的需求，设立员工餐厅、水果吧、便利店，向员工每月发放餐饮补贴，同时，公司不断优化监督巡查机制，保证承包商在公司的高标准要求下为员工提供优质的服务和健康安全的食品。公司餐厅工作日午餐平均就餐人次达 1000+。

公司餐食福利

问题收集与解决

公司从各个渠道、对接窗口收集统计了员工当前亟需解决的问题及困难，并及时反馈给相应部门。在公司的领导下，各责任部门讨论制定改善机制，并逐步落实，以求切实解决员工困难，为员工提供更多便利与保障。

卓胜微致力于在管理层和员工之间搭建有效合理的沟通渠道，反映员工心声，推动公司的企业文化建设，关爱员工，营造幸福职场环境。

案例 | 芯灵服务台 - 打造以员工为中心的数字化服务平台

通过机器人 + 在线客服形式，实时解决员工遇到的 IT、HR、财务、行政等问题咨询。

定期查询服务数据，针对未回答 / 无答案问题及时更新完善知识库。

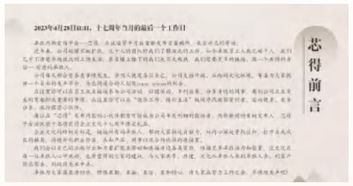
配备对应类目人工客服，在线解答员工疑问。

员工遇到的疑难问题共解决
5,133 项

解决率
87.68%

案例 | 芯得平台

“芯得，最核心的愿望是‘卓胜是大家的平台’，希望年轻的你们，在这个平台上自由、充分地发挥，绘制你们美妙的青春，公司会努力给大家提供一个最好的环境。”这是公司董事长许志翰先生在公司 17 周年庆时的发言，也是公司创立芯得平台的初衷。



芯得平台共涉及模块
8 个

累计输送文章
1380 篇

平台共计发帖
467 次

累计获赞
3289 个

2023 年度

员工活动

为不断激发员工的文化创造性与活力，倡导健康文明的业余文化生活，最大程度上满足员工日益增长的精神文化需求，卓胜微每年组织丰富多彩的文体活动，凝聚员工，鼓励和支持多元文化和多样性，创造一个包容并尊重差异的工作环境。

公司定期开展员工活动，2023 年公司开展活动近 10 个，包含节日活动、团建活动、体育活动等，总参与人数达 3320 人次，丰富了员工业余文化生活。

案例 | “芯”球杯活动

2023 年度，公司开展了卓胜微第二届“芯”球杯活动，包含乒乓球、羽毛球、篮球、足球四大赛事，合计参与 **251** 人次，总比赛场次 **232** 场，开启直播 **6** 场，共计 **1562** 人次观看。该活动的开展增强员工满意度与归属感，激发员工的积极性和热情，不断提升团队合作精神与拼搏精神，同时增强了员工的身体素质。

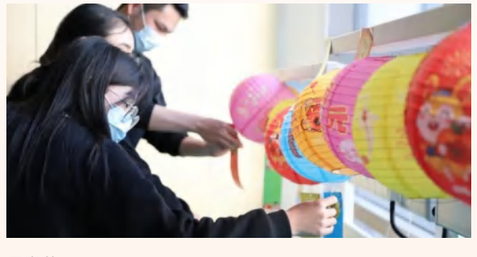
“芯”球杯活动

案例 | 节日活动

为提升员工的满意度和工作效率，增强团队的凝聚力，宣传公司文化，公司每年的重大节假日都会准备相关活动与福利，与员工共庆节日。

五四青年节

六一儿童节



元宵节

中秋节

案例 | 员工活动室

2023 年度，卓胜微为给员工打造有温度的“职工之家”，提供更便利的健身场所，从而提升全员的幸福感和归属感，其中包括：瑜伽课、爵士舞、健身操、拳击课、书画课等丰富多彩的课程。

员工活动室开放

乐队

健身房

瑜伽

书法社

案例 | 开放日活动

2023 年，公司举办了首届家庭开放日活动，邀请了 70 多位员工亲友来到我们的芯卓园区，带领大家参观公司展厅与厂区、深度体验工作餐、了解学习半导体行业知识，让亲友们加深对家人工作的理解和认同。

开放日活动

关爱女性员工

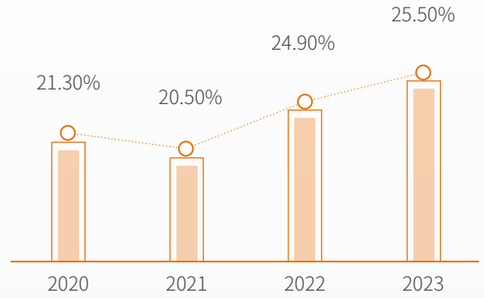
卓胜微一直把关爱女性员工作为义不容辞的责任，通过提供平等的工作机会，良好的工作环境，女性友好的福利，职业发展机会，以及举办女性员工活动，持续关爱女性员工，构建和谐职场环境。

公司为符合条件的在职员工提供育儿假福利。

2023 年度
公司休育儿假的员工
77 人

占享有育儿假的员工总数
60.63%

女性员工比例变化



女性员工比例变化

案例 | 设立母婴关爱室

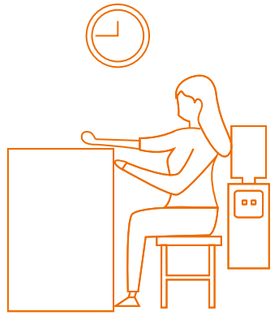
为建立性别公正的职场环境，也为了方便产后女职工喂哺母乳，卓胜微为哺乳期女职工提供了一个舒适、隐蔽、卫生、安全的哺乳场所。母婴室内配有消毒柜、电冰箱、微波炉、电热水壶、血压计、体温计等设备设施，方便有需要的女职工使用。

卓胜微母婴室

案例 | 女性应急包的准备

公司充分保护及理解女性作为职场人士的不易与不便之处，为表达对所有女性员工的关爱，特此在相关区域放置女性应急包供女员工使用。

女性应急包



案例 | 女性知识讲座

为增强女职工自我健康管理意识，有效预防“两癌”等特殊疾病，关注女职工身心健康，2023 年 10 月份，公司举办“关爱女性健康”知识讲座，特邀卫生院专家进行授课，公司多名女员工参加讲座。员工表示通过健康讲座，不仅了解了更多的健康知识，增强了自我保健意识，提高了对常见疾病的自我防范能力，同时对个人健康理念的形成和健康生活方式的养成起到了很好的促进作用。

女性知识讲座

案例 | “三八”妇女节活动

卓胜微在“三八”妇女节之际向辛勤工作的各位女神致以衷心的节日问候，为表达对女神的关爱，特为女性员工准备了一份惊喜，同时开展“撕掉标签不被定义”“她有多种角色，更有多种绝色！”系列主题活动，关怀女员工职业、健康生活方方面面。

“撕掉标签 不被定义”活动

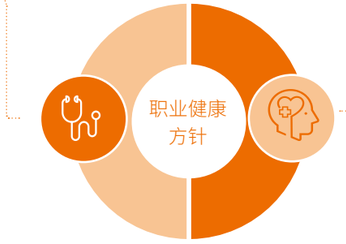
员工职业健康

公司在持续发展和不断提升的进程中，始终把安全管理作为工作的重中之重，同时将安全管理贯穿于整个生产管理过程。长时间的工作实践，无不让我们更加深刻的反思总结，吸取经验教训，求真务实，将员工职业健康管理工作落到实处，在此基础上，公司参照国家法律法规及 ISO45001 管理体系指南，将各类管理要求和标准写入程序制度文件实施签核并开展全员培训，进一步完善安全生产、职业健康管理体系，探索制定管理长效机制，落实责任，强化监督检查，确保在今后工作中，更加有效地为安全生产和员工职业健康保驾护航。

随着 EHS 管理体系的持续运行，公司于 2023 年 4 月通过 ISO45001 体系审核，该体系覆盖公司所有人员。在工作过程中，全员以体系指导思想，生产过程中遵循预防为主、持续改进的动态管理，不断策划、实施、检查、改进以满足法律法规的要求，满足客户及相关方的需求，并通过安全培训和演练提升员工安全应对能力。

健康至上 综合预防

公司始终坚持“健康至上”的原则，建立健全职业卫生管理制度，加大职业卫生防护设施投入，定期对职业危害因素开展检测、公示，开展职业危害防护相关教育培训，为员工配备职业危害防护装备等措施，确保职业危害影响最小化，实现 0 患病的职业健康目标。



全员参与 持续改进

公司鼓励全员参与职业健康管理活动，积极采纳员工健康安全合理化建议和提案，创造全员参与的职业健康文化，定期实施职业健康监督检查及改善，开展职业健康促进活动，持续提升职业健康管理水准。

安全培训

公司每年定期开展各类环境安全相关教育培训，确保员工及外部承包商员工具备较强的安全意识，提高应对突发事件的应急处置能力。针对公司内部员工，每年年初制定 EHS 教育培训计划，每月按计划开展电气安全、机械安全、化学品安全、消防安全等多种类的安全培训课程，通过公司内部培训网站“芯问”系统下发各部门员工开展培训及考核。

案例 | 新员工安全培训

公司严格遵守国家安全生产教育培训相关法律法规，针对新入员工，必须经过入厂三级（厂级、部门级、班组级）安全教育后方可上岗作业。同时，针对每位新员工开展消防安全灭火技能提升培训，员工必须经过灭火器使用培训并考核合格后方可上岗。

新员工厂级安全培训 - 灭火器使用

案例 | 厂商入场安全培训

针对外部承包商安全意识方面，公司开展承包商入厂安全教育并实施考核，针对教育培训合格员工发放教育培训合格卡并要求随身佩戴，确保外来人员熟知公司安全生产规章制度，避免发生违章作业而造成异常事故事件。

厂商入厂安全培训

入场须知 | 施工管理 | 消防安全 | 应急体系与事故案例 | 环境保护 | 安保管理 Security

案例 | 应急救护知识培训

为强化企业应急救护知识普及，公司每年举行应急救护知识培训，切实增强全体员工安全意识，提高应对意外伤害和突发灾难的能力，让广大员工了解掌握应急救护和紧急避险的基本知识和技能，有效防控企业突发应急事件发生的同时为企业突发应急事件的应急处理工作打下了坚实的基础。

应急救护知识培训

安全文化建设

安全文化是企业安全管理体系的精粹，优秀的安全文化有助于落实全员安全责任制、实现全员参与安全管理。卓胜微始终将“安全发展”作为公司生产经营的核心理念，确保员工的健康安全是公司生产的首要原则。为持续提升安全文化建设水准，强化全员安全意识，促进安全生产，公司于 2023 年 6 月安全月期间开展了一系列特色安全宣传、教育培训及趣味安全文化活动，着重提高全体员工安全意识和应急技能，达到以活动保安全的目的，形成浓厚的安全文化氛围。

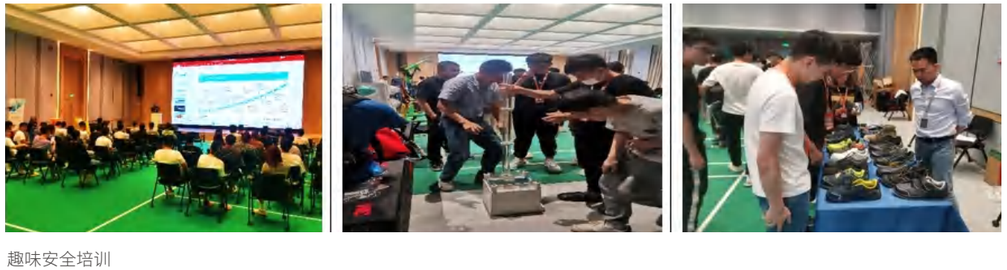
案例 特色安全文化宣传

2023 年安全月期间，公司组织策划了特色安全文化节活动。在公司各区域设置了趣味化的安全横幅标语、安全展架，电子宣传屏滚动播放安全生产标语及安全宣传视频。公司向现场员工发放 100 余份《安全生产法》手册、200 余份安全月宣传画册，让大家对安全生产法律法规有了更深的了解。

安全文化宣传

案例 趣味化安全培训

2023 年安全月期间，为了强化 PPE 的使用和学习，公司邀请（Personal Protective Equipment）了 3M、MSA、Ansell 等国际知名防护器具供应商开展了防护器具的培训和各类防护器具体验活动。本次活动向参与者介绍了防护器具的种类、使用方法，通过现场亲身体验和讲解，让员工对防护器具的使用穿戴有了更加深刻的认识。



趣味安全培训

案例　特色安全文化活动

为了让安全活动更具趣味性，公司组织开展了首届“安芯杯”在线安全知识大赛、首届安全文化节、全员安全签名、“安全标识刮刮乐”、“大家一起来找茬”隐患查找等系列特色安全活动，让员工在趣味活动中学习安全知识，了解预防安全事故的方法。

安全文化活动

案例　以“实战”强化应急演练

公司安全月紧扣“人人会应急”这一安全月主题，牢固树立“未雨绸缪、预防为主”的思想，组织策划了 2023 年上半年全员疏散演练及消防灭火安全竞赛活动。本次全厂消防疏散演练也邀请了无锡消防中队配合实施联合演练。通过实战化演练检验全体员工在突发事件下的应急反应能力，以“真刀真枪”的实战有效提升了员工面对突发事件的应急处置能力。

疏散演练及消防灭火安全竞赛活动

2023 年公司安全月各项特色活动总计参加 **1600** 余人次

其中安全文化节活动参加 **400** 余人次

线上“安芯杯”安全知识竞赛参加 **1116** 人次

参与人数突破历史新高

职业病防治

为切实保障员工健康，公司依据《中华人民共和国职业病防治法》（以下简称“《职业病防治法》”）等相关法律法规制定了《职业病防治程序》《职业病危害监测与评价管理制度》等内部制度程序以保障员工身心健康，免受职业伤害和职场侵扰，同时我们对涉及职业危害操作岗位的员工进行告知和培训，并为此类员工配置劳动保护用品及开展年度职业危害健康体检，避免员工出现职业病情况。

案例 | 职业病防治法宣讲及知识竞赛活动

为深入贯彻和宣传《职业病防治法》，普及职业病防治知识，提升员工职业危害意识，切实保障劳动者的健康权益，公司在《职业病防治法》宣传周期间开展了“知识竞赛”、“职业病防治法宣讲”等活动。宣传周期间共计 200 多人参与了活动，反响热烈。

报告期内

职业病体检每年安排 **1** 次

员工体检覆盖率均达到 **100**%

职业病患病人数为 **0**

工伤管理

卓胜微切实保障员工的生命健康，确保公司的工伤管理和职业健康政策符合当地的法律法规要求，设立《工伤事故处理程序》《意外事件通报调查控制程序》《辐射安全管理程序》等内部控制管理程序。

风险评估

定期进行工作场所安全风险评估，识别可能导致工伤的危险因素，并采取措施加以控制。

安全培训

为所有员工提供定期的安全培训，包括新员工入职培训和定期的安全知识更新，确保员工了解如何安全地执行工作任务。

安全设备和防护措施

提供必要的安全设备，并确保员工在工作时正确使用。

应急预案

制定和演练事故应急预案，确保在发生工伤时能够迅速有效地应对。

报告和记录

建立一套完善的工伤报告和记录系统，确保所有的工伤事件都被及时记录和报告。

健康监测

对员工进行定期的健康检查，特别是暴露于特定危害（如化学品、噪音等）的员工。

工伤调查

对每一起工伤事件进行彻底调查，以确定原因并采取措施防止类似事件再次发生。

员工参与

公司有开放的职业健康安全管理信息沟通渠道，员工对职业健康安全管理体系有相关建议的，可直接将建议提报给相关负责人员；各部门每月安全例会中，也有职业健康安全建议的环节。

持续改进

将工伤管理和职业健康管理视为一个持续改进的过程，定期评估和更新相关政策和程序。

沟通与宣传

通过有效的沟通和宣传活动，提高员工对职业健康和安全重要性的认识。

个人防护

公司每年设置 PPE（Personal Protective Equipment）采购预算经费，针对不同岗位和作业工种明确了具体的防护器具佩戴基准，制定个人防护器具装备使用手册，为现场作业人员采购配备充足的 PPE，并开展使用和领用培训指导；同时，为确保及时灵活领用，公司也建立防护器具在线申请领用系统，所有员工可根据岗位需求，随时申请领用 PPE。

各现场部门设置 PPE 存放柜和 PPE 点检表，各现场 PPE 管理部门每月对 PPE 情况开展检查，制造部门每年定期开展现场 PPE 管理监督巡检，各部门对过期 PPE 产品及时申领更换，确保防护器具有效可靠，让员工在进行作业时获得更规范的保障。

常用个人防护装备领用手册

分类	物料编码	名称	品牌	型号	图片	备注
头部防护	MX0200029	安全帽	梅思安	MSA V-Gard Standard/白色（带LOGO）		
头部防护	MX0200030	FAB内专用安全帽（黄色）	梅思安	MSA V-Gard Standard/黄色（带LOGO）		
眼面部防护	O5180540	安全帽面屏支架	Honeywell	Honeywell BD-173B,SE-173A		需与安全帽组合使用
眼面部防护	MX0200032	防颗粒物冲击、化学品飞溅面屏套装	3M	3M 82501支架+82701面屏		
眼面部防护	O5180620	防溅面挡	蓝鹰	蓝鹰 B1YE-FC48/黄色		
眼面部防护	MX0200031	防雾防化学护目镜	3M	1623AF		
眼面部防护	MX0200060	防冲击护目镜	Honeywell	200300,LG100A		

个人防护器具领用指导手册

如何穿戴

如何脱除

个人防护器具穿戴指导手册

05

“卓”益共建 开放共荣

98 智能探索 同芯共赢

103 暖心公益 帮扶教育

105 微光成炬 与爱同行

公司始终秉持着作为一家上市企业的社会责任，不啻追求自身商业价值，持续向行业汲取及共享先进科学技术，并协同行业力量推动社会可持续发展；同时，公司注重对社会的回馈和贡献，通过芯卓半导体产业化项目辐射，推动社会责任持续发展。

SDGs 回应

智能探索 同芯共赢

作为一家高新技术企业，公司始终致力于运用科技力量推动可持续发展，积极涉足学术前沿领域，关注行业发展动态，高度重视内外部技术交流与合作，积极参与各类交流活动，与合作伙伴共同创新、共享价值。

行业交流

2023 年，卓胜微积极组织并参与各类技术交流活动，包括行业学术交流会和创新技术研讨会，共同探讨可持续发展所涉及的前沿科技与趋势。

案例 | 2023 集成电路（无锡）创新发展大会

2023 年 8 月，公司受邀参加 2023 集成电路（无锡）创新发展大会。本次大会由无锡市人民政府、江苏省工业和信息化厅主办，无锡市工业和信息化局承办。大会以“芯联世界，锡创未来”为主题，国内外领军学者、知名企业家、协会组织代表等 3000 余位嘉宾齐聚无锡，围绕集成电路领域科技前沿、产业动态、政策导向、生态圈打造、资本对接等话题展开深入交流。

公司参与 2023 集成电路（无锡）创新发展大会

案例 | 镓锗产业链专题闭门会议

为应对西方国家对我国半导体产业的种种限制，中国商务部海关总署第 23 号公告宣布对镓、锗相关物项施行出口管制，包括镓、锗、砷化镓、氮化镓等化合物，2023 年 8 月 1 日开始实施。公司以此为题组织闭门会议，讨论镓锗出口禁令发布后的产业链反应。与会嘉宾包含产业链各领域龙头企业、产业集团等资深人士五十余位。

会议期间，受邀人士表示希望各方提高重视，产业链上企业间建立密切合作，更好发挥主观能动性，固企业安身立命之本，寻长远之机遇，找准方位，推动国产自主可控产业链的尽快闭环，共同支持国家战略。

公司组织镓锗产业链专题闭门会议

案例 | 第十一届半导体设备材料与核心部件展示会

2023 年 8 月，公司受邀参加第十一届半导体设备材料与核心部件展示会。该展会以“协力同芯抢机遇、集成创新造设备”为主题，目的是促进产业链上下游高效对接、大中小企业协同发展，为进一步擦亮无锡集成电路“金字招牌”赋能助力。

公司精心设计了产品展示区、应用领域展示区、公司愿景及核心价值观等区域，核心展示了公司的 Fab-Lite 经营模式、射频“智能质造”平台及关键技术和特色工艺平台，全面体现了公司的核心竞争力、全面的产品布局及丰富的产品应用领域。公司领导与各友商、公司相关行业专家、媒体朋友等进行了深刻的交流与互动。

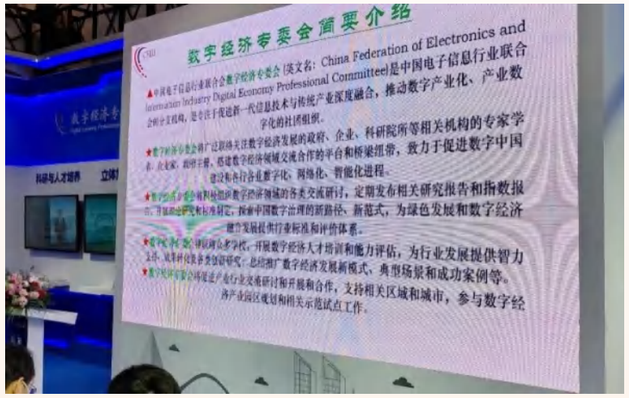
公司参加第十一届半导体设备材料与核心部件展示会

公司与行业专家进行交流

案例 | 中国电子信息行业联合会数字经济专业委员会成立大会

2023 年 12 月，公司参加中国电子信息行业联合会数字经济专业委员会（简称“专委会”）成立大会，公司被授予“数字经济专业委员会副理事长单位”。该委员会旨在促进新一代信息技术与传统产业深度融合，广泛联络“政、产、学、研、用、金”机构，搭建数字经济领域交流合作的平台和桥梁纽带。

公司在加强行业自律和规范的同时，与专委会成员协同搭建数字经济产业链，促进产业创新和升级等方面持续赋能，助力数字经济创新发展。



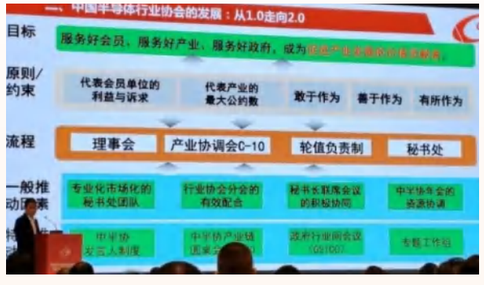
公司参加数字经济委员会

公司荣获中国电子信息行业联合会数字经济委员会证书

案例 | 中国半导体行业协会第八届会员代表大会

2023 年 10 月，公司参加中国半导体行业协会第八届会员代表大会，会上指出，中国半导体产业正面临着全球半导体产业有史以来最大的产业变局，与此同时也面临着最好的产业发展机遇期。中国半导体行业协会不应该是当前大变局的旁观者，要凝聚产业共识，成为促进中国半导体产业发展的价值贡献者。

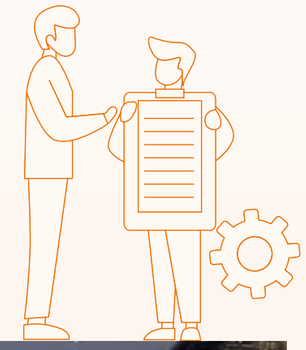
公司参加中国半导体行业协会第八届会员代表大会



公司参加第十一届半导体设备材料与核心部件展示会

案例 | 第七届国际先进光刻技术研讨会

2023 年，公司参加第七届国际先进光刻技术研讨会，会议主题为“超越摩尔定律：先进光刻技术的未来”。本次研讨会汇聚了全球顶尖的光刻技术专家，共同探讨了光刻技术的挑战与机遇，分享了最新的研究成果和技术创新。通过此次研讨会公司对光刻技术的未来发展趋势有了更清晰的认知，未来跟行业专家一起更深入探索芯片制造领域。



公司参加第七届国际先进光刻技术研讨会

芯卓半导体产业化项目社区效应

在公司芯卓工厂的逐步建设中，对地方产业集群发展具有重要的推动作用，并对地方经济的发展和社区的建设具有积极的影响。

提供了就业机会

工厂的建设和运营需要大量的劳动力，不仅促进无锡本地就业，且吸引了外来人口，为地方经济的发展注入活力；

带动了相关产业链的发展

工厂的生产活动带动与其相关的上下游产业的发展，如原材料供应、设备制造、物流配套等，从而形成一个完整的产业链条，进一步促进推动地方产业集群的形成。

增加了税收

工厂的运营为当地政府带来了持续的税收，可以用于改善当地的基础设施，提高了公共服务水平。

吸引了投资

工厂的落地发展进一步吸引更多的投资和企业入驻。

促进了城市化进程

随着工厂的建立和运营，吸引一批高层次技术技能人才落地，带动了周边地区的城市化进程，包括基础设施建设、商业发展、住宅建设等，从而推动地方产业集群的形成，实现了产业发展和人才集聚同频共振。

但同时，芯卓的建设和扩张可能会对当地的生态系统造成干扰，包括对土地的占用、生物栖息地的破坏等。

暖心公益 慈善助教

教育是民族振兴、社会进步的重要基石，是功在当代、利在千秋的德政工程，教育公平是阻断贫困代际传递治本之策的重要抓手。作为高新技术企业，我们对知识感到天然的亲近，相信教育是改变社会的巨大力量。多年来，教育帮扶一直是公司重点投入的公益项目，卓胜微希望通过自身绵薄之力让更多的贫困家庭子女接受公平且有质量的教育，全面提升综合素质和劳动技能，从而摆脱贫困窘迫的境况，照亮人生理想的逐梦征程。

报告期内

公司公益捐赠总计 **891** 万元

教育类捐助金额达 **443** 万元

帮扶救灾类捐助金额超 **440** 万元

案例 | 帮扶乡村教育

一滴甘泉汇聚一片海洋，一个善举改变一生航向。公司是一个有温度的企业，始终秉承创造价值回馈于社会，助力偏远地区困难学子圆梦。

2023 年，公司通过湖南弘慧教育发展基金会向偏远地区学子捐赠共 75 万元；其中，公司在“99 公益日”期间，通过爱心配捐形式，共捐赠 25 万元，所筹善款用于困境学子筑梦计划项目。

99 公益日捐物捐款活动

2023 年，公司通过为中华而教基金会捐赠共 30 万元，捐赠善款用于偏远地区志愿者教师项目和未来教育家项目。公司通过以项目形式向偏远地区困难学子捐赠善款和提供教师资源，促进乡村教育公平。

爱心证书
CERTIFICATE OF HONOR
江苏卓胜微电子股份有限公司

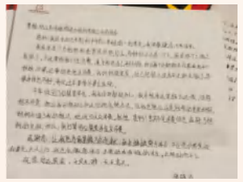
为中华而教基金会捐赠证书

为中华而教未来教育家项目活动

案例 | 弘慧公益行

行动是最好的诠释，每一份公益，都蕴含着爱的力量。在 2023 年暑期，公司志愿者们携带捐赠物资和“芯”知识，参与湖南永顺县溪州中学挚友夏令营公益行活动。公司的志愿者们手持火把，将炽热的光和爱带到偏远地区，向偏远地区学子传递公司的“信”与“和”。在 2023 年寒假，公司收到了受助学子的感谢信、油画、贺卡及手工编织物，纷纷表达对公司的感谢。

弘慧“志愿行”活动



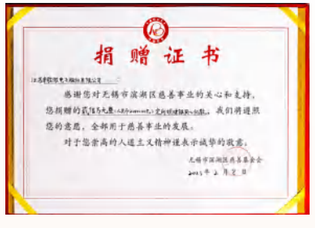
受助学子的感谢信、油画、贺卡及手工编织物

案例 | 社区共建 帮扶困难家庭子女

2023 年 1 月，公司向无锡市滨湖区慈善总会捐款 200 万，所捐款项用于无锡市滨湖区胡埭镇同心优教的教育基金会项目，帮扶城乡特困家庭子女就学。

公司向无锡市滨湖区慈善总会捐款

200 万



无锡滨湖区慈善总会捐赠证书

微光成炬 与爱同行

一份爱心点燃一份希望，一份温暖宛如一轮朝阳。公司在创造经济效益的同时，心系社会弱势群体，时刻关注突发紧急事件，积极捐赠善款。公司协同慈善总会和项目基金会，跟进捐款项目实时节点，确认每一份爱心善款用于需要的人身上。公司一直以来践行社会责任，为社会创造价值，积极追求企业、社会的综合效益最优化。

案例 | 驰援甘肃地震

2023 年 12 月 18 日，甘肃省临夏回族自治州积石山保安族东乡族撒拉族自治县发生 6.2 级地震。灾害无情，人间有爱，公司在次日与成都市慈善总会紧急联系，于 2023 年 12 月 20 日上午向该基金总会捐款 100 万元，所捐款项用于地震救灾和灾后重建工作，帮助受灾群众共渡难关！

公司为甘肃地震捐赠物资

案例 | 救助山东女孩

2023 年 12 月 13 日，无锡名医肺移植专家陈静瑜教授通过微博发布的紧急求助信息：希望公众给一名 12 岁的山东女孩捐款，女孩名叫小吕，不幸身患重症肺炎，导致肺纤维化肺实变，依靠呼吸机 +ECMO（人工心肺机）维持生命四个月，家属已再无经济能力支撑。

当天晚上，公司关注到该信息，立即与无锡市红十字会、儿童医院院办取得联系，并向无锡市红十字会备灾救助基金会捐款 60 万元，所捐款项将用于援助山东女孩小吕双肺移植手术。2023 年 12 月 18 日，无锡市红十会传来好消息，山东女孩小吕成功在锡顺利完成双肺移植手术！

山东女孩救助信息

案例 | 帮扶社会贫困儿童疾病治疗

公司在无锡市儿童医院设立“卓胜微爱心小屋”，为重症儿童提供一个学习知识的环境。2023 年 5 月，公司董事长许志翰走访无锡市儿童医院并在“卓胜微爱心小屋”与重症儿童互动，深知每一位重症儿童对健康的憧憬与向往，公司董事长许志翰向该基金会负责人表示：公司希望善款能帮助到每一位真正有需要的儿童。

2023 年 6 月，公司与无锡市红十字会、无锡市儿童医院联合设立“卓胜微红十字儿童关爱基金”，这是全市首个以困境儿童医疗救助和支持公益儿童医疗机构学科建设为主要内容的红十字冠名基金。公司通过无锡市红十字会向儿童医院捐赠 100 万元，此项捐赠资金主要用于无锡市儿童医院住院治疗的低收入困难家庭的重症儿童。

2023 年 12 月，公司向无锡市第九人民医院捐赠 30 万元，该项资金主要用于脊柱侧弯青少年患者和小儿先天手足畸形患者的医疗救治费用减免。

公司向无锡市儿童医院捐赠
100 万元

公司向无锡市第九人民医院捐赠
30 万元

设立卓胜微红十字儿童关爱基金

GRI 指标索引

全球可持续发展标准委员会 GRI 标准索引			
使用说明		卓胜微在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准，报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI1		GRI1: 基础 2021	
GRI 指标		相关解释	相关章节
GRI2：一般披露	G2-1	组织细节	关于本报告
	G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
	G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告
	G2-4	信息重述	关于本报告
	G2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于卓胜微、打造负责任供应链
	G2-7	员工	合规雇佣
	G2-8	员工之外的工作者	不涉及
	G2-9	管治架构和组成	合规经营 高效治理、年度报告
	G2-10	最高管治机构的提名和遴选	合规经营 高效治理、年度报告
	G2-11	最高治理机构的主席	合规经营 高效治理、年度报告
	G2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	合规经营 高效治理、年度报告
	G2-13	为管理影响的责任授权	合规经营 高效治理、年度报告
	G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 发展管理
	G2-15	利益冲突	年度报告
	G2-19	薪酬政策	员工权益保障、年度报告
	G2-20	确定薪酬的程序	员工权益保障、年度报告
	G2-21	年度总薪酬比率	年度报告
	G2-22	关于可持续发展战略的声明	“卓”行低碳 绿色生产
	G2-23	政策承诺	风险防范 稳步前行、员工权益保障
	G2-24	融合政策承诺	风险防范 稳步前行、员工权益保障
	G2-25	补救负面影响的程序	合规经营 高效治理、提供优质客户服务
	G2-26	寻求建议和提出关切的机制	合规经营 高效治理、风险防范 稳步前行
	G2-27	遵守法律法规	合规经营 高效治理、风险防范 稳步前行
	G2-28	协会的成员资格	智能探索 同芯共赢
	G2-29	利益相关方参与的方法	ESG 发展管理
GRI201：经济绩效	G201-1	直接产生和分配的经济价值	年度报告
	G201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	“卓”行低碳 绿色生产
	G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	“卓”益共建 开放共荣
	G201-4	政府给予的财政补贴	年度报告
GRI203：间接经济影响	G203-1	基础设施投资和支持性服务	年度报告、“卓”益共建 开放共荣
	G203-2	重大间接经济影响	年度报告、“卓”益共建 开放共荣

GRI 指标		相关解释	相关章节
GRI204：采购实践	G204-1	对当地供应商的支出比例	打造负责任供应链
GRI205：反腐败	G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	风险防范 稳步前行
GRI206：不正当竞争	G206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不涉及
GRI207：税	G207-1	税务途径	年度报告
	G207-2	税务治理、控制和风险管理	年度报告
	G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	年度报告
	G207-4	国别报告	年度报告
GRI301：物料	G301-1	所用物料的重量或体积	打造负责任供应链、绿色生产制造
	G301-2	所用循环利用的进料	打造负责任供应链、绿色生产制造
	G301-3	再生产品及其包装材料	打造负责任供应链、绿色生产制造
GRI302：能源	G302-1	组织内部的能源消耗量	清洁技术机遇
	G302-4	减少能源消耗量	清洁技术机遇
	G302-5	降低产品和服务的能源需求	清洁技术机遇
GRI303：水资源	G303-1	作为共享资源与水的相互作用	清洁技术机遇
	G303-2	管理与水排放有关的影响	清洁技术机遇
	G303-5	耗水量	清洁技术机遇
GRI305：排放	G305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	清洁技术机遇
GRI306：废弃物	G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	清洁技术机遇
	G306-2	管理与废物有关的重大影响	清洁技术机遇
	G306-3	废弃物的产生	清洁技术机遇
	G306-4	转移处理的废物	清洁技术机遇
	G306-5	指示处置的废物	清洁技术机遇
GRI308：供应商环境评估	G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	打造负责任供应链
	G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	打造负责任供应链
GRI401：雇佣	G401-1	新进员工和员工流动率	“卓”越人才 携手前行
	G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	“卓”越人才 携手前行
	G401-3	育儿假	“卓”越人才 携手前行
GRI403：职业健康与安全	G403-1	职业健康安全管理体系	员工职业健康
	G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工职业健康

GRI 指标		相关解释	相关章节
GRI403：职业健康与安全	G403-3	职业健康服务	员工职业健康
	G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工职业健康
	G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	员工职业健康
	G403-6	促进工人健康	员工职业健康
	G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工职业健康
	G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工职业健康
	G403-9	工伤	员工职业健康
GRI404：培训与教育	G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展成长
	G404-2	员工技能提升方案和过度协助方案	员工发展成长
GRI405：多元化与平等机会	G405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益保障
GRI406：反歧视	G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	不涉及
GRI407：结社自由与集体谈判	G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不涉及
GRI408：童工	G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
GRI409：强迫或强制劳动	G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
GRI410：安保实践	G410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不涉及
GRI411：原住民权利	G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI413：当地社区	G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	“卓”益共建 开放共荣
	G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	“卓”益共建 开放共荣
GRI414：供应商社会评估	G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	打造负责任供应链
	G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	不涉及
GRI415：公共政策	G415-1	政治捐赠	不涉及
GRI416：客户健康与安全	G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	全面夯实产品质量
	G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI418：客户隐私	G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	不涉及

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《江苏卓胜微电子股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

3. 您认为卓胜微在经济责任方面做得如何？

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

4. 您认为卓胜微在环境责任方面做得如何？

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

5. 您认为卓胜微在安全管理方面做得如何？

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

6. 您认为卓胜微在员工责任方面做得如何？

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

7. 您认为卓胜微在社区责任方面做得如何？

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

□非常好 □好 □一般 □较差 □差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

□是 □否

开放性问题

您对卓胜微履行社会责任及本报告有任何意见与建议？